

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Újrónafő Község Önkormányzata



2023-2028

Tartalom

| | |
|---|-----------|
| Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)..... | 3 |
| Bevezetés..... | 3 |
| A település bemutatása..... | 3 |
| Értékeink, küldetésünk..... | 7 |
| Célok..... | 7 |
| A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)..... | 9 |
| 1. Jogszabályi háttér bemutatása..... | 9 |
| 2. Stratégiai környezet bemutatása..... | 9 |
| 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége..... | 13 |
| 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység..... | 28 |
| 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége..... | 39 |
| 6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége..... | 44 |
| 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége..... | 48 |
| 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása..... | 52 |
| 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága..... | 53 |
| A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)..... | 54 |
| 1. A HEP IT részletei..... | 54 |
| A helyzetelemzés megállapításainak összegzése..... | 54 |
| Jövőképünk..... | 54 |
| Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)..... | 55 |
| 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)..... | 61 |
| 3. Megvalósítás..... | 63 |
| 3.1 A megvalósítás előkészítése..... | 63 |
| 3.2 A megvalósítás folyamata..... | 63 |
| 3.3 Monitoring és visszacsatolás..... | 66 |
| 3.4 Nyilvánosság..... | 66 |
| 3.6 Érvényesülés, módosítás..... | 67 |
| 4. Elfogadás módja és dátuma..... | 68 |

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva, Újrónafő Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Újrónafő község Győr-Moson-Sopron megyében, a Mosonmagyaróvári kistérségben található.

Az északi-Hanság szélén a Rédicset Rajkával összekötő 86-os főút mellett bekötőúton közelíthető meg. Mosonmagyaróvártól 8 km-re délnyugatra fekszik. Magyarország egyik legfiatalabb települése.

A település élete szorosan összefonódott a tőle 8 km-re lévő Mosonszolnokéval. Újrónafő története Mosonszolnok 1867. évi tagosításával kezdődik. Határából kihalítottak egy 1600 katasztrális hold területű földdarabot. Ennek neve Rónafőpuszta volt. Első ismert tulajdonosa Gött Gyula volt. A hagyomány szerint az előbbi név alatt alakította ki az itt felépült lakótelepet. A következő tulajdonos Somogyi Dezső nábob, aki 1900-tól 1921-ig felépített itt 10 holdas területen egy barokk stílusú kastélyt.

1942-ben Csizmadia Károly mosonmagyaróvári református lelkész és Veres Péter az akkor már ismert író hajdúböszörményi családokat telepítettek be a magyarosítás jegyében. A hajdúsági magyarokat tartották alkalmasnak arra, hogy őrállói legyenek a nyugati határszáron a magyar életnek. Az 1940-41-ben érkezőket részben már elkészült, szép típusházakban helyezték el. Gazdálkodásukat családonként birtokokkal segítették. 1942-re felépült az új iskola és a lakóházak is. A település neve innentől egy ideig Mosonrónafő volt. 1952-ben a presbitérium társegyházat alapított a mosonszentjánosi egyházközséggel, a település neve ekkor lett Újrónafő.

A község középpontjától 1 km-re fekszik Császárrét településrész, melyen már az 1860-as években virágzó gazdaság volt Albrecht főherceg tulajdonában. Az államosítás után lett a Lajta-Hansági Állami Tangazdaság tulajdona. 1950 előtt Mosonszentpéterhez, majd 1950 után közigazgatásilag Újrónafőhöz csatolták. A lakók egy része helyben maradt, sok család azonban Újrónafőn telepedett le.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A második településrész Hársfamajor (Franck-pusztá) a Franck család tulajdona volt, szintén 1 kilométerre feküdt a központtól, ez később a Lajta-Hanság tulajdona lett, majd a lakott, infrastruktúrával ellátott szép gazdasági részt az 1970-es évek elején „eltüntették”, lakóit áttelepítették Újrónafőre.

1973-1990-ig Mosonszelnok társközsége volt a település, majd 1990 októberében vált ismét önállóvá. A községben kiépült a szennyecsatorna, a vezetékes ivóvízhálózat, a telefonhálózat, a gázvezeték, a kábeltévé-szolgáltatás.

| 1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén | | |
|--|----------------|----------|
| Év | Fő (TS 001) | Változás |
| 2016 | 854 | bázis év |
| 2017 | 863 | 101,05% |
| 2018 | 873 | 101,16% |
| 2019 | 863 | 98,85% |
| 2020 | 893 | 103,48% |
| 2021 | 910 | 101,90% |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A lakónépességre az állandó változás jellemző. A 2016-os évi adathoz viszonyítva 2017-ben, és 2018-ban növekedés figyelhető meg, 2019-ben minimális csökkenés tapasztalható. A 2020-as és a 2021-es adat pedig jelentősen több a korábbi évekhez képest. Ezt eredményezhette az, hogy egyre több bevándorló érkezett a városba és a természetes szaporodás is növekedett az utóbbi években.



| 2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019) | | | | | |
|---|---------|-----|-------------------|--|--------------|
| Korcsoport | Fő | | | Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%) | |
| | Férfiak | Nők | Összesen (TS 003) | Férfiak (TS 005) | Nők (TS 007) |
| Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006) | 419 | 443 | 862 | 48,61 % | 51,39 % |
| 0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009) | | | 22 | 2,55% | |
| 0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013) | 64 | 66 | 130 | 7,42% | 7,66% |
| 15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017) | 12 | 14 | 26 | 1,39% | 1,62% |
| 18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021) | 252 | 254 | 506 | 29,23 % | 29,47 % |
| 60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025) | 30 | 31 | 61 | 3,48% | 3,60% |
| 65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029) | 61 | 78 | 139 | 7,08% | 9,05% |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A 2. számú táblázat a nemek arányát mutatja meg korcsoportokra lebontva. A legnagyobb réteget a 18-59 évesek korosztálya adja, akik a teljes közel 60 százalékát jelentik. A nemek arányát tekintve közel azonos mértékről beszélhetünk. A legjelentősebb változás 2019-ben elfogadott HEP-hez képest a 60-64 év közötti korcsoport létszámának csökkenése. A nemek arányát tekintve jelentős különbség a 65 év felettiak tekintetében adódik, ahol a nők aránya magasabb, mint a férfiaké.

A 3. számú táblázat az öregedési indexet mutatja. Az index azt mutatja meg, hogy 100 fő 14 éven aluli főre, hány 65 év feletti személy jut. Jelentős változás 2016-es, 2017-es évek adataihoz képest, hogy a 0-14 éves korú állandó lakosok száma 2018 óta kevesebb a 65 év feletti állandó lakosok számánál. A 14 év alattiak száma stagnál, illetve csökken, míg a 65 év felettiak száma folyamatosan növekszik. Ez egybevág az országos átlaggal, előregedő társadalomban élünk.

| 3. számú táblázat - Öregedési index | | | |
|-------------------------------------|---|--|-------------------------------|
| Év | 65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen) | 0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen) | Öregedési index % (TS 030) |
| 2016 | 125 | 133 | 93,98% |

| | | | |
|------|-----|-----|---------|
| 2017 | 128 | 134 | 95,52% |
| 2018 | 134 | 130 | 103,08% |
| 2019 | 139 | 130 | 106,92% |
| 2020 | 144 | 135 | 106,67% |
| 2021 | 150 | 146 | 102,74% |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

| 4. számú táblázat - Belföldi vándorlások | |
|--|---|
| Év | Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031) |
| 2016 | 26,13 |
| 2017 | 2,33 |
| 2018 | 16,13 |
| 2019 | -19,59 |
| 2020 | 5,69 |
| 2021 | 11,09 |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A táblázat adataiból látszik, hogy 2018-ig nagyobb volt az odavándorlás aránya az elvándorlásénál. 2019-ben ennek az ellenkezője látszik. A fordulat 2020-ban következett be, és arányaiban többen költöztek a településre, mint korábban.

| 5. számú táblázat - Természetes szaporodás | |
|--|---|
| Év | Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032) |
| 2016 | -9,50 |
| 2017 | 0,00 |
| 2018 | -4,61 |
| 2019 | -4,61 |
| 2020 | -1,14 |
| 2021 | -7,76 |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A fejezet utolsó, 5. számú táblázata a természetes szaporodásra vonatkozó adatokat foglalja össze. A vizsgált időszakban 2017., kivételével a halálozások száma magasabb, mint az elveszületések száma. Kiugró a különbség a 2016-os és a 2020-as év adataiban. Beigazolódik, ami az országos statisztikákra is jellemző, miszerint előregedő társadalom kialakulása van érvényben. A 2021-es évben a koronavírus okozta világjárvány már érezte a hatását, megugrott a halálozások száma.

Értékeink, küldetésünk

Újrónafő Község Önkormányzata nagy hangsúlyt fektet a múlt történelmi és természeti értékeinek megőrzésére. Fontos küldetésnek tekinti ugyanakkor, hogy az utókor számára maradandót alkosson. Az Esélyegyenlőségi Program megalkotásával az Önkormányzatnak szándékában áll javítani elsősorban a mélyszegénységben élők és a gyermekek csoportjába tartozó emberek élethelyzetét, akik esetében a legtöbb probléma kimutatható a településen.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Újrónafő település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

- Új Roma Stratégia(2019-2030)
- Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)
- „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
- Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)
- Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
- Országos Fogynévközlésügyi Program (2015-2025)

Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)

Az MNTFS 2030 két fő célcsoportja a mélyszegénységben élők illetve a gyermekek. Kiemelt céljai közé tartozik:

- az anyagi és szociális nélkülözés kockázatának kitettek arányának csökkentése
- a szegénység, szociális kirekesztődés újratermelődésének megakadályozása
- a társadalmi, gazdasági javakhoz történő egyenlő esélyű hozzáférés javítása
- a társadalmi összetartozás erősítése

Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia

A felzárkózási politika az új stratégiai és kormányzati keretek adta átfogó megközelítésmód, amely a szakpolitikák összehangolásával és komplex beavatkozásokkal kezeli az ország társadalmi kohézió szempontjából meghatározó szociális problémáit.

A felzárkózási politika célja, hogy

- csökkenjen a szegénységben vagy társadalmi kirekesztettségben élők aránya;
- csökkenjen a hátrányos helyzetű gyermekek társadalmi lemaradása, gyengüljenek a szegénység átörökítésének tendenciái;
- csökkenjenek a roma és nem roma népesség közötti társadalmi különbségek;
- enyhüljenek a társadalmi és területi kizáródás jelenségei, folyamata;
- minél több embert hozzon abba a helyzetbe, hogy felelősséget tudjon vállalni saját sorsáért;
- a felzárkóztató programok teljesítményre ösztönözzenek és teljesítményt várjanak el

Nemzeti Ifjúsági Stratégia

A stratégia általános célja: az ifjúságban rejlő erőforrások kibontása, integrációjának elősegítése. A dokumentum kiemelt célként rögzíti egyebek mellett a kirekesztettség, megakadályozását, az unió által deklarált célok átvételét, a magyarországi és a határon túli magyar fiatalok közötti kapcsolatok fejlesztését. A stratégia speciális célokat is megfogalmaz, ezek között szerepel az ifjúsági korosztályok társadalmi, egyéni felelősségének fejlesztése, integrációjának segítése, a gyermekvállaláshoz szükséges feltételek, a munkavállalás, otthonteremtés elősegítése.

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia

A Nemzeti Stratégia szükségességét elsősorban az indokolja, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. A törvény minden gyermekre kiterjed, de értelemszerűen azoknak a gyermekeknek kell prioritást kapniuk, akiknek érdekei a legjobban sérülnek, akiknél a nélkülözések a legjobban korlátozzák fejlődésüket. Másik fontos indoka a szegénységi ciklus megszakításának szükségessége. Ez a gyermekek és a társadalom közös távlati érdeke. A szegény gyermekkor nem csak az anyagi javak hiányát jelenti, hanem azt is, hogy a gyermekek előtt lezáródnak azok a lehetőségek, amelyek révén jó eséllyel kapcsolódnak be a társadalom nagy rendszereibe, munkába, állampolgári részvételbe, egyáltalán: hozzájuthatnak a tisztas megélhetéshez.

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia

A Stratégia megalkotására számos nemzetközi egyezmény, rendelet és ajánlás is kötelezte Magyarországot. Céljai az alábbiak:

- a nők és férfiak egyenlő mértékű gazdasági függetlenségének megteremtése
- a fizetési és foglalkoztatási aránytalanságok felszámolása,
- a nők és a szegénység,
- a nők és az egészség szempontjainak figyelembevétele
- az erőszak elleni hatékony fellépéshez, a megelőzéshez szükséges intézkedések megtétele
- a nemekhez kötődő sztereotípiák visszaszorításának támogatása

Idősügyi Nemzeti Stratégia

Átfogó célja a fenntarthatósági elvek mentén alakított, minden korosztály számára elérhető világban olyan gazdasági és társadalmi környezet kialakítása, amelyben az idősödő és az idős emberek megtudják őrizni aktivitásukat, társadalmi részvételüket. Kiemelt területe az időskorra történő felkészülés és az aktív társadalmi részvétel igényének erősítése, valamint a szükséges támogatás biztosítása ahhoz, hogy minden egyes ember nagyobb egyéni felelősséggel tudjon hozzájárulni méltó időskora megteremtéséhez. A stratégiában megtalálhatóak a már eddig is kialakult és működőképes, nemzetközi és hazai jó gyakorlatok összegyűjtve, ezek továbbfejlesztésére irányuló törekvések valamint a tapasztalatok prioritásonként történő alkalmazása a cselekvési tervekben.

Országos Fogytékosságügyi Program

Számos beavatkozási területet, valamint tematikus célt határoz meg, például a fogyatékos emberek társadalmi befogadását támogató szakmai fejlesztések, az egészségügy, a korai fejlesztés, az oktatás, a képzés, a foglalkoztatás, a szociális ellátások és szolgáltatások területén. Támogatja a megfelelő lakhatási körülmények megteremtését, a támogatott döntéshozatal intézményét, a közlekedés fejlesztését.

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Kon koncepció is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az önkormányzatokról szóló törvény az önkormányzatok számára kötelező jelleggel írja elő a gazdasági program elkészítését és elfogadását. A gazdasági program az önkormányzat részére helyi szinten meghatározza mindazon célkitűzéseket, feladatokat, amelyek a költségvetési lehetőséggel összhangban, a helyi társadalmi, környezeti, gazdasági adottságok átfogó figyelembevételeivel az önkormányzat által nyújtandó kötelező és önként vállalt feladatok biztosítását, fejlesztést szolgálják. A gazdasági program célja a lakosság életminőségének javításához szükséges önkormányzati háttér biztosítása, melyet az önkormányzat a saját és a külső eszközök felhasználásának optimalizálásával végez. Települési szinten ez egy olyan komplex

program, amely a természeti környezet fejlesztésével összhangban tervezi el a különböző beavatkozási területek jövő orientált alakítását az önkormányzat aktív és cselekvő közreműködésével, a lakosság tevőleges támogatásával. Támaszkodunk a település környezetvédelmi programjára, elfogadott költségvetésére, településrendezési tervére valamint a településfejlesztési koncepciójára is.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Újrónafő Község Önkormányzata a bölcsődei és óvodai ellátással kapcsolatos feladatait Jánossomorja várossal és Várbalog községgel társulási formában biztosítja. Elsősorban szociális és gyermekjóléti feladatait a Mosonmagyaróvári Térségi Társuláshoz tartozó másik 26 településsel együtt, társulási megoldásként látja el. Ide tartozó ellátások: étkeztetés, házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, idősek klubja, fogyatékkal élők nappali ellátása, hajléktalanok nappali ellátása, hajléktalanok átmeneti szállása, család- és gyermekjóléti szolgálat, család- és gyermekjóléti központ, gyermekek napközbeni ellátása – bölcsőde, gyermekek átmeneti elhelyezése: Gyermekek Átmeneti Otthona.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az Országos Területfejlesztés és Területrendezési Információs Rendszer (továbbiakban: TeIR) adatbázisa adta a legnagyobb segítséget a statisztikai adatok keresését illetően. Az adatok összegyűjtésében további segítséget nyújtottak az alábbi partnerek:

- Jánossomorjai Közös Önkormányzati Hivatal
- Újrónafő Község Önkormányzata
- Jánossomorjai Aranykapu Óvoda
- Jánossomorjai Körzeti Általános Iskola és Alapfokú Művészetoktatási Intézmény
- Mosonszolnoki Általános Iskola
- Kistérségi Egyesített Szociális Intézmény

A fogyatékkal élők számára és helyzetére vonatkozóan, a mélyszegénységben élők számával kapcsolatosan releváns adatok helyi ismertség alapján kerültek nyilvántartásba. Azoknál az adatoknál, amelyekkel kapcsolatban nincs nyilvántartás, a 2011. évi népszámlálás adatai voltak az iránymutatóak.

A táblázatokban megtalálható adatok többsége az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer, azaz a www.teir.hu oldalról kerültek beszerzésre. Jelentős segítséget nyújtott még a Központi Statisztikai Hivatal oldalán található adatok is. Azonban vannak olyan táblázatok is, amelyekre vonatkozóan nem található adat és a helyi intézmények sem tudnak biztosítani az Önkormányzat számára adatokat. Ezek a következők:

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

| 3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet | | |
|---|-------------------------------------|--|
| Év | Az SZJA adófizetők száma | Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók |
| | az állandó népesség %-ában (TS 059) | az SZJA adófizetők %-ában %-ában (TS 060) |
| 2016 | 50,23 | 39,53 |
| 2017 | 46,84 | 34,40 |
| 2018 | 49,71 | 36,95 |
| 2019 | 45,59 | 29,26 |
| 2020 | 41,40 | 25,47 |
| 2021 | n.a. | n.a. |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az, hogy mekkora jövedelemből lehet megélni egy-egy településen, ennek megítélése, mint „kategória” behatárolása országtól függően más és más. Használt fogalom a létminimum, amely egy szerény, de elfogadható életminőséget tesz lehetővé.

Ez jelenleg Magyarországon a 101.000 forintos átlag havi jövedelem, ami az egyfős, a kétfős, 3, 4, vagy ennél nagyobb családok esetére is vonatkoztatott átlagos mutató. Az ennél kevesebb jövedelemmel rendelkezőket nevezhetjük szegénynek. Ez a réteg a népesség 30-35%-át teszi ki, köztük 850.000 gyermek. Ekkora tömeget a szociálpolitika képtelen eltartani, így a mélyszegénység határát az szociális vetítési alap 28.500 forintos havi értéke alatti jövedelműeknél húzzák meg.

A jövedelmi, vagyoni helyzet a településen átlagosnak mondható. Megállapítható, hogy a mélyszegénységben élők nagy része a település lakott külterületi részén, Császárréten él. Ezen a területen jellemzően magas az előre fizetős mérőfelszerelések száma, közműtartozások száma. A település belterületén pedig anyagi problémát inkább a devizahitel miatti fizetési nehézségek okoznak.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a.) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

A lenti táblázatok adatai alapján a településen a nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben alacsony, jellemzően 1,4% és 2,2% közötti értéket mutat. Ez az országos adattal megegyezik, azt azonban fontos kihangsúlyozni, hogy az osztrák határ közelsége kedvezően befolyásolja a munkanélküliek arányát. 2016-ban volt a legtöbb regisztrált munkanélküli, 13 fő. A legkevesebb munkanélkülit 2019-ben és 2021-ben regisztrálták Újrónafőn. A korosztályokat tekintve 2020-ig az 50 év alattiak körét érintette a munkanélküliség a leginkább, 2020-ban azonban megnövekedett az 50 év feletti nyilvántartott álláskeresők száma.

| 3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint | | | |
|--|--|------------------------|----------|
| Év | Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében | | |
| | Férfiak aránya (TS 033) | Nők aránya (TS 034) | Összesen |
| 2016 | 2,29 | 2,05 | 2,17% |
| 2017 | 1,31 | 1,66 | 1,49% |
| 2018 | 0,99 | 1,97 | 1,48% |
| 2019 | 1,36 | 1,67 | 1,52% |
| 2020 | 1,94 | 1,60 | 1,77% |
| 2021 | 1,85 | 0,97 | 1,41% |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

| Nyilvántartott álláskeresők száma összesen | Év | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|----------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------|
| | Fő összesen | 13 | 9 | 9 | 9 | 11 | 9 |
| 20 éves, vagy az alatti (TS 037) | Fő | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | % | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| 21-25 év (TS 038) | Fő | 2,00 | 1,00 | 0,00 | 1,00 | 1,00 | 0,00 |
| | % | 15,38 % | 11,11 % | 0,00% | 11,11 % | 9,09% | 0,00% |
| 26-30 év (TS 039) | Fő | 2,00 | 0,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 1,00 |
| | % | 15,38 % | 0,00% | 22,22 % | 22,22 % | 18,18 % | 11,11% |
| 31-35 év (TS 040) | Fő | 1,00 | 0,00 | 1,00 | 1,00 | 2,00 | 4,00 |
| | % | 7,69% | 0,00% | 11,11 % | 11,11 % | 18,18 % | 44,44% |
| 36-40 év (TS 041) | Fő | 3,00 | 1,00 | 1,00 | 0,00 | 1,00 | 1,00 |
| | % | 23,08 % | 11,11 % | 11,11 % | 0,00% | 9,09% | 11,11% |
| 41-45 év (TS 042) | Fő | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1,00 | 1,00 | 0,00 |
| | % | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 11,11 % | 9,09% | 0,00% |
| 46-50 év (TS 043) | Fő | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1,00 | 1,00 | 0,00 |
| | % | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 11,11 % | 9,09% | 0,00% |
| 51-55 év (TS 044) | Fő | 0,00 | 1,00 | 0,00 | 1,00 | 1,00 | 0,00 |
| | % | 0,00% | 11,11 % | 0,00% | 11,11 % | 9,09% | 0,00% |
| 56-60 év (TS 045) | Fő | 2,00 | 0,00 | 1,00 | 0,00 | 0,00 | 1,00 |
| | % | 15,38 % | 0,00% | 11,11 % | 0,00% | 0,00% | 11,11% |
| 61 éves, vagy afeletti (TS 046) | Fő | 3,00 | 6,00 | 4,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 |
| | % | 23,08 % | 66,67 % | 44,44 % | 22,22 % | 18,18 % | 22,22% |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya

| Év | 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057) | Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058) |
|------|--|--|
| | % | % |
| 2016 | 30,77 | 50,00 |
| 2017 | 66,67 | 33,33 |
| 2018 | 44,44 | 50,00 |
| 2019 | 22,22 | 50,00 |
| 2020 | 9,09 | 0,00 |
| 2021 | 11,11 | 0,00 |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

2017-ben volt a legnagyobb arányban a 180 napnál hosszabb ideje volt regisztrált munkanélküliek létszáma.

b.) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

| Év | Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052) | Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint | | |
|----|--|--|---------------------------------------|---|
| | | 8 általánosan alacsonyabb végzettség | Általános iskolai végzettség (TS 035) | 8 általánosan magasabb iskolai végzettség |
| | | | | |

| | Fő | (TS 036) | | | | | |
|------|----|----------|--------|----|--------|----|--------|
| | | Fő | % | Fő | % | Fő | % |
| 2016 | 13 | 2 | 15,38% | 4 | 30,77% | 7 | 53,85% |
| 2017 | 9 | 1 | 11,11% | 3 | 33,33% | 5 | 55,56% |
| 2018 | 9 | 0 | 0,00% | 5 | 55,56% | 4 | 44,44% |
| 2019 | 9 | 0 | 0,00% | 4 | 44,44% | 5 | 55,56% |
| 2020 | 11 | 0 | 0,00% | 6 | 54,55% | 5 | 45,45% |
| 2021 | 9 | 0 | 0,00% | 4 | 44,44% | 5 | 55,56% |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A táblázat adatai szerint 2016. és 2021. kivételével minden esetben az általános iskolai végzettséggel rendelkezők közül került ki a legtöbb nyilvántartott álláskereső. A vizsgált években már nagyon kevés azon személyek száma, akik még a 8 általános iskolai végzettséggel sem rendelkeznek. Így az ő arányuk elenyésző nagyságrendet mutat. 2021-ben kiegyenlítődött a nyolc általános iskolai végzettséggel rendelkező munkanélküliek, valamint az ennél magasabb végzettséggel rendelkező munkanélküliek száma, 2021-ben csökkent a regisztrált munkanélküliek száma, a 2020-ban kitört koronavírus járvány ellenére, amely nehéz gazdasági helyzetbe hozta az országot, a munkáltatókat, olyan szituációt teremtve, amellyel korábban még nem találkoztunk.

c.) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

| 3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai | | |
|---|--|-------------------------------------|
| Év | Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050) | Közfoglalkoztatottak száma (TS 055) |
| | Fő | (éves átlag - fő) |
| 2016 | 5 | 6 |
| 2017 | 7 | 5 |
| 2018 | 6 | 4 |
| 2019 | 2 | 3 |
| 2020 | 5 | 1 |
| 2021 | 3 | 1 |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A közfoglalkoztatás a munkaviszony egy speciális formája. Célja, hogy a közfoglalkoztatottak sikeresen visszakerüljenek, illetve bekerüljenek a munkaerő-piacra. Továbbá a közfoglalkoztatás a munkanélküliség csökkenését is szolgálja. Újrónafő Község Önkormányzatának esetében a Foglalkoztatási Osztályon regisztrált álláskeresők érhetik el a közfoglalkoztatás lehetőségét. Falunk esetében a közfoglalkoztatásban résztvevők száma a település aktív korú lakosságához viszonyítva elenyésző, a korábbi évekhez képest kevesebben vesznek részt a programban.

- d.) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

A településen kevés vállalkozás működik, a munkaképes korú lakosság nagy része mezőgazdaságból él, illetve kisebb része a környező településeken (Jánossomorja, Mosonszolnok, Mosonmagyaróvár) dolgoznak.

- e.) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

Újrónafő községben a fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő program nincs. Képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük a legközelebbi centrumban (Mosonmagyaróvár), illetve a megyeszékhelyen (Győr) lehetséges.

A településen nyilvántartott pályakezdő álláskereső a vizsgált években nem volt.

| 3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma | | |
|--|---|--|
| Év | Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052) | Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053) |
| | Fő | Fő |
| 2016 | 13 | 0 |
| 2017 | 9 | 0 |
| 2018 | 9 | 0 |
| 2019 | 9 | 0 |
| 2020 | 11 | 0 |
| 2021 | 9 | 0 |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

- f.) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

A településhez legközelebb eső városban, Mosonmagyaróváron a Győr-Moson-Sopron Vármegyei Kormányhivatal Mosonmagyaróvári Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya biztosít lehetőséget a munkanélküli személyek elhelyezkedésére.

g.) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

Az önkormányzatnak nincs saját fenntartású intézménye.

h.) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

A foglalkoztatás területén való hátrányos megkülönböztetésről nincs feldolgozható adatunk.

i.) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

Helyi szinten megfelelő erőforrások hiányában nincs olyan program, amely a digitális ismeretek megszerzését és hozzáférését támogatja.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A szociális ellátás feltételeinek biztosítása az állam központi szerveinek és a helyi önkormányzatoknak a feladata. (1993. évi III. törvény, illetve a települési támogatás megállapításának, kifizetésének, folyósításának, felhasználása ellenőrzésének, valamint egyéb szociális ellátás szabályairól szóló 11/2017.(XII. 08.) önkormányzati rendelet) A szociális ellátások a rászorultság mértékétől és okától függően vehetők igénybe. A juttatások azokat a hátrányokat igyekeznek kiküszöbölni, kompenzálni, amelyek az adott személyt helyzetéből adódóan sújtják.

Az ellátások formái:

- Lakásfenntartási támogatás
- Rendkívüli települési támogatás
- Átmeneti települési támogatás
- Temetési segély
- Szociális kölcsön

Az Önkormányzat által biztosított szociális alapszolgáltatások, személyes gondoskodás formái:

- Étkeztetés
- Házi segítségnyújtás
- Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás
- Családsegítés
- Idősek nappali ellátása

A házi segítségnyújtást, jelzőrendszeres házi segítségnyújtást, családsegítést és idősek nappali ellátását az önkormányzat társulás formájában (Mosonmagyaróvári Térségi Társulás), a társulási megállapodás alapján biztosítja.

| |
|---|
| 3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I. |
|---|

| Év | Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052) | | Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047) | |
|------|---|----------------------------------|---|-------------------------|
| | Fő | 15-64 év közötti népesség %-ában | Fő | Nyilvántartottak %-ában |
| 2016 | 13 | 2,18% | 7 | 53,85% |
| 2017 | 9 | 1,50% | 5 | 55,56% |
| 2018 | 9 | 1,48% | 6 | 66,67% |
| 2019 | 9 | 1,52% | 6 | 66,67% |
| 2020 | 11 | 1,79% | 9 | 81,82% |
| 2021 | 9 | 1,47% | 7 | 77,78% |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

| 3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II. | | | | | | |
|--|--|-------------------------|---|-------------------------|---|-------------------------|
| Év | Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048) | | Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054) | | Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049) | |
| | Fő | Nyilvántartottak %-ában | Fő | Nyilvántartottak %-ában | Fő | Nyilvántartottak %-ában |
| 2016 | 1 | 7,69% | n.a. | - | 8 | 61,54% |
| 2017 | 1 | 11,11% | 1 | 11,11% | 6 | 66,67% |
| 2018 | 1 | 11,11% | 1 | 11,11% | 7 | 77,78% |
| 2019 | 0 | 0,00% | 0 | 1,78% | 6 | 66,67% |
| 2020 | 0 | 0,00% | 0 | 0,00% | 9 | 81,82% |
| 2021 | 0 | 0,00% | 0 | 0,00% | 7 | 77,78% |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A fenti táblázatokról láthatjuk, mekkora arányban vannak jelen a nyilvántartott álláskeresők a 15-64 év közötti népességben, valamint hogy a szociális támogatásban, foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők megoszlását. Az adatok megfelelnek az országos adatoknak. Az álláskeresési ellátásban részesülők száma 2019. óta csökken.

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

| Év | Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056) |
|------|--|
| | fő |
| 2016 | n.a. |
| 2017 | 1 |
| 2018 | 0 |
| 2019 | 0 |
| 2020 | 0 |
| 2021 | 0 |

2018. óta nem részesül senki egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti ellátásban.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. Emellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

| 3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány | | | | | | |
|---------------------------------------|-----------------------------------|---|--|--|---|--|
| Év | Lakásállomány (db) (TS 073) | Épített lakások száma (TSv 077) | Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078) | 1-2 szobás lakások aránya (TS 076) | A közüzemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074) | A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075) |
| | db | db | db | % | % | % |
| 2016 | 322 | 2 | 6,21 | 42,55 | 86,65 | 96,58 |
| 2017 | 323 | 1 | 3,10 | 42,72 | 87,31 | 96,28 |
| 2018 | 323 | 0 | 0,00 | 42,72 | 87,62 | 96,59 |
| 2019 | 323 | 0 | 0,00 | 42,72 | 88,24 | 96,90 |
| 2020 | 323 | 0 | 0,00 | 42,72 | 88,85 | 98,14 |
| 2021 | 323 | 0 | 0,00 | 42,72 | n.a. | n.a. |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

A településen 323 lakás van. A lakásállomány, illetve az épített lakások száma alacsony, a népesség csökken. A településen élők vagy saját tulajdonú, vagy jogcímmel, illetve vagyoneértékű joggal (pl: haszonélvezet) bíró lakásokban élnek. A lakások átlagos állapota jónak mondható.

A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya a vizsgált években nyolcvanöt százalék felett volt, a közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya közel százalék. Az egy-két szobás lakások a teljes lakásállomány kicsivel kevesebb, mint felét adják.

a) bérlakás-állomány

Újrónafő község nem rendelkezik önkormányzati bérlakással.

b) szociális lakhatás

A településen a szociális lakhatás kérdése nem megoldott.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Újrónafőn nincs lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlan.

e) lakhatást segítő támogatások

Az önkormányzat rendszeres tájékoztatást nyújt a törvényben biztosított lakásfenntartási támogatás megállapításának feltételeiről, valamint biztosítja az arra jogosultaknak. Ezekon felül az egyes közműszolgáltatók fennálló tartozások rendezésében aktív szerepet vállalnak a hivatal munkatársai.

| 3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások | | |
|---|---|--|
| Év | Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136) | Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137) |
| | Fő | Fő |
| 2016 | n.a. | n.a. |
| 2017 | 91 | 0 |
| 2018 | 160 | 0 |
| 2019 | 99 | 0 |
| 2020 | 104 | 0 |
| 2021 | 30 | 0 |

Forrás: TelR, KSH Tstar

f) eladósodottság

A településen elsősorban a deviza hitel okozta fizetési nehézségek okozták az eladósodottságot.

- g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Újrónafő lakott külterületén, Császárrét majorban nem biztosított a szennyvízelvezetés. Ennek legfőbb oka, hogy az ott élő emberek napi megélhetése is igen nehéz, így a szennyvízhálózat kiépítésének önrészét sem tudják biztosítani, továbbá az ebből adódó szennyvízdíj tovább terhelné az anyagi helyzetüket.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Újrónafő lakott külterülete, Császárrét major Újrónafő és Jánossomorja között helyezkedik el, mely bár a klasszikus értelemben véve nem szegregátum, de a település egészét tekintve mégis szegregációs jegeket mutat.

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);

A szennyvízhálózat kivételével valamennyi közmű megtalálható. Lakásállománya többnyire rendkívül szegényes, komfort nélküli ingatlan csak a település e részén található. Megközelíthetősége legkönnyebben a 86-os számú főútról érhető el közvetlenül. A terület rendezettségét az önkormányzat egyrészt az ott élő személyek befolyásolásával (lakókörnyezet rendben tartása), másrészt önkormányzati intézkedésekkel (buszmegálló építés, hirdetőtábla kialakítása, utak karbantartása) igyekszik jobbra tenni, mely az utóbbi években javulást mutat.

- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;

A mélyszegénységben élők, munkanélküliek, segélyezettek, hátrányos helyzetű gyermekek nagy többsége Császárrét majorban él.

- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

Egyéb területek szegregálódása nem mutatható ki.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A településen a háziiorvosi praxis ellátása Mosonszolnok településsel együtt történik, valamint szintén ugyanígy történik a védőnői feladatok ellátása. A fogorvosi ellátás Mosonmagyaróvárral közösen történik, továbbá az ügyeleti ellátások szintén térségi megoldásban valósul meg. Az egészségügyi alapellátáshoz csatlakozó Háziiorvosi Központi Ügyeleti feladatokat külön megállapodás alapján biztosítják. A járóbeteg-szakellátás Győrben, Mosonmagyaróváron, valósul meg. A fekvőbeteg ellátást 50 km-en belül 4 kórház is biztosítani tudja. Járóbeteg szakrendelésre és kórházi ellátásra általában a mosonmagyaróvári Karolina Kórház és Rendelőintézetbe utalják be a betegeket, de szükség esetén Győrben is igénybe vehetik a szakellátást.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás

| Év | Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 107) | Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106) | A házi gyermekorvosok által ellátott szolgáltatások száma (TS 108) | Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110) | Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133) | Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135) |
|------|---|---|--|---|---|--|
| | db | db | db | db | Fő | Fő |
| 2016 | 0 | 0 | 0 | 0 | n.a. | n.a. |
| 2017 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 5,00 |

| | | | | | | |
|------|---|---|---|---|----|------|
| 2018 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 4,50 |
| 2019 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 5,00 |
| 2020 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 4,33 |
| 2021 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 2,42 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Prevenziós és szűrőprogramok igénybevételére elsősorban a legközelebbi centrumban (Mosonmagyaróvár), illetve a szomszédos Jánossomorján van lehetőségük a községben élőknek.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz a szomszédos Jánossomorján, illetve a legközelebbi centrumban (Mosonmagyaróvár) van lehetőségük a lakosoknak.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Nem releváns.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Helyben működik sportegyesület, amely keretein belül a sportolás biztosított. Egyéb sportolási lehetőség elérhető távolságban (8 km-re) található.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Újrónafő Község Önkormányzata az alábbi szolgáltatások biztosítja társulás formájában:

- étkeztetés
- családsegítés
- házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás
- nappali ellátás
- időskorúak nappali ellátása
- fogyatékkal élők nappali ellátása
- hajléktalanok nappali ellátása
- hajléktalanok átmeneti ellátása: Hajléktalanok Átmeneti Szállása
- család- és gyermekjóléti szolgálat
- család- és gyermekjóléti központ
- gyermekek napközbeni ellátása – bölcsőde
- gyermekek átmeneti elhelyezése: Gyermekek Átmeneti Otthona

g) dropprevenciós szolgáltatások;

A dropprevenciós szolgáltatások a mosonmagyaróvári Család-és Gyermekjóléti Központ által működtetett DrogPont Szenvedélybetegeket Segítő Szolgálaton keresztül érhetőek el.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt nem indult eljárás az önkormányzattal szemben.

- i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

Mivel a településen sok az egyedülálló, idős ember, ezért a gyógyszertár hetente egyszer, az orvosi rendelés után az orvosok által felírt gyógyszereket kiszállítja és az önkormányzat dolgozója kiosztja azt a betegek között.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

- a) közösségi élet színterei, fórumai;

Az újrónafői közösségi élet színterei elsősorban a helyi civil szervezetek által szervezett, valamint a helyi programok. Az éves programokat általában a helyi óvoda szervezésében tartott farsangi bál nyitja. A gyermeknapra tekintettel minden év május hónapjában egy napra ingyenes kirándulást szervez az Iskoláért, Óvodáért Egyesület. Május utolsó hétvégéjén rendezi meg az önkormányzat a gyereknapot, majd június vagy július hónapban igyekszik a helyi sportkör felkelteni az emberek érdeklődését a sport iránt egy sportnap keretében. Október hónapban ünnepli a falu telepítésének évfordulóját, majd november elején emlékezünk meg nyugdíjasainkról. Minden év decemberében tartja az önkormányzat a „Mindenki Karácsonya” rendezvényét a helyi művelődési házban, ahol minden helyi gyermek kap egy-egy mikulás csomagot.

| 3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019) | | | |
|---|---|---|---|
| Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102) | Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103) | A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104) | Közművelődési intézmények száma (TS 105) |
| db | van/nincs | db | db |
| 0 | van | 102 | 1 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

Nagyobb konfliktus nem észlelhető a településen, ugyanakkor érezhető, hogy az Újrónafő belterületén élők és a császárréti lakosok kölcsönösen elkerülik egymást, mely alapvetően az anyagi különbségekből, a szegregátumban élő emberek életmódjából, életviteléből adódik. Mivel az érintettek anyagi helyzetét nagymértékben az önkormányzat nem tudja befolyásolni, így célszerű lenne a két településrész egymásra hangolódása, annak segítése önkormányzati intézkedés által.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

A helyben működő polgárőrség elsősorban a rendőrség munkáját segítve gondoskodik a közbiztonság zavartalanosságáért. Az Iskoláért, Óvodáért Egyesület elsősorban a gyermekek, azon belül is a hátrányos helyzetű gyermekek sorsának jobbá tétele érdekében tesz sokat. Az Újrónafői Sportkör a helyi sportolási lehetőséget biztosítja a lakosoknak. Szinte minden évben megrendezésre kerül a helyi sportnap, melynek keretében igyekeznek még népszerűbbé tenni a sportos életet. A helyi nyugdíjas lakosságot fogja össze a nyugdíjas klub, akik rendszeres összejövetelekkel, környékbeli vetélkedőkön, nyugdíjas találkozókön való szerepléseikkel biztosítják a helyi idősök szellemi és testi frissességének megőrzését. A Család-és Gyermejkölési Szolgálat a Kistérségi Egyesített Szociális Intézmény alapítványával együttműködve évente többször adománnyal segíti a nehéz helyzetben élőket.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

Nem releváns.

e) helyi lakossági önszerveződések.

Három aktív civil szervezetet tartunk nyilván, amelyek folyamatosan tevékenykednek a településen, őket személyesen is ismerik a településen élők, és szívesen csatlakoznak meghirdetett programjaikhoz.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Újrónafő településen roma nemzetiségi önkormányzat nem működik. A 2022-es népszámlálásról a HEP készítésének időpontjában nincsenek adataink.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

| A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
|--|-------------------------|
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| Adósságrendezési problémák (elsősorban a szegregációs jegyeket mutató településrészen élők között) | Tanácsadás szervezése |

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

Az országos családpolitika legfontosabb célja, a népesség növekedés elérése. A kormány ösztönözni kívánja a fiatal nőket a gyermekvállalásra, a bölcsődei férőhelyek növelésével és az atipikus foglalkoztatási formák: a távmunka, illetve rugalmas és részmunkaidő szélesebb körű elterjesztésével.

| 4.1. számú táblázat - Gyermekekorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2. számú táblázatból) | | | | | |
|--|---------|-----|-------------------|--|--------------|
| Korcsoport | Fő | | | Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%) | |
| | Férfiak | Nők | Összesen (TS 003) | Férfiak (TS 005) | Nők (TS 007) |
| | Fő | Fő | Fő | % | % |
| Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006) | 419 | 443 | 862 | 48,61 % | 51,39 % |
| 0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009) | | | 22 | 2,55% | |
| 0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013) | 64 | 66 | 130 | 7,42% | 7,66% |
| 15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017) | 12 | 14 | 26 | 1,39% | 1,62% |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

Veszélyeztetettség a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásáról szóló 1997. évi XXXI. törvény értelmében, olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított - magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza. A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység. A gyermekek védelmét pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a törvényben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

Ahogy az a lenti táblázat adataiból látszik, a védelembe vett kiskorú gyermekek száma 2021-ben volt a legmagasabb, ebben az évben 3 esetben kellett védelembe helyezni kiskorú gyermeket. 2021 előtt a védelembe vett gyermekek száma csökkent vagy stagnált. A veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma 2021-ben volt a legmagasabb, számszerűen 10 esettel. 2017-től csökkenés figyelhető meg az esetek számában. A Mosonmagyaróvári Család-és Gyermekjóléti Szolgálat családgondozója látja el a gyermekekkel kapcsolatos feladatokat a településen.

| 4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek | | |
|--|--|---|
| Év | Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116) | Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115) |
| | Fő | Fő |
| 2016 | 2 | n.a. |
| 2017 | 0 | n.a. |
| 2018 | 3 | n.a. |
| 2019 | 0 | 6 |
| 2020 | 1 | 10 |
| 2021 | 3 | 10 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők

| 4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek | |
|--|---|
| Év | Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111) |
| | |

| | Fő |
|------|-----------|
| 2016 | n.a. |
| 2017 | 23 |
| 2018 | 17 |
| 2019 | 13 |
| 2020 | 17 |
| 2021 | 16 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma évről évre csökkenést mutat. 2017-ben viszonylag magas volt a kedvezményben részesítettek száma. Azonban 2019-re már jelentős csökkenés tapasztalható, amely a javuló gazdasági helyzetnek tudható be.

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

| 4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás | | | |
|---|--|--|--|
| Év | Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065) | Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066) | Árvaeállításban részesülők összesen |
| | Fő | Fő | Fő |
| 2016 | 3 | 3 | 6 |
| 2017 | 3 | 3 | 6 |
| 2018 | 3 | 3 | 6 |
| 2019 | 2 | 2 | 4 |
| 2020 | 2 | 1 | 3 |
| 2021 | 2 | 1 | 3 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

2014-től a gyermekvédelmi támogatás megszűnt, a törvény felhatalmazása szerint a települési önkormányzatoknak meg kellett alkotnia az önkormányzati segély megállapításának, kifizetésének, folyósításának, valamint a felhasználásának ellenőrzésének szabályait. Településünkön a gyermekvédelem helyi szabályozásáról szóló 12/2013. (XI.18.) önkormányzati rendelet szabályozza ezeket. Az árvaeállításban részesülők száma minden évben 3 és 6 közötti értéket mutat.

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői;

A 2021-es évben 4 fő gyermek részesült kedvezményes iskolai étkeztetésben, akik tartósan betegek, vagy fogyatékossgal élők. A nyári étkeztetést 2021-ben nem vette igénybe senki.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

A településen nem él nem magyar állampolgárságú gyermek.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Nem releváns.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A szegregált területeken élő gyermekek nagy része a település egyéb részeihez képest rosszabb lakáskörülmények között laknak, bár köszönhetően az illetékes szakemberek munkájának az utóbbi években javulás figyelhető meg. A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek nagy többsége a szegregált területeken él. Esélyeik növelése érdekében, valamint a helyi viszonyok tudatában a gyermekvédelem következetesen érvényesíti a jogszabályban biztosított intézkedési lehetőségeket, illetve kötelezettségeket, valamint az óvoda igyekszik a meglévő hátrányokat csökkenteni, bizonyos területeken megszüntetni. Az érintett szakemberek kiemelt figyelmet fordítanak az itt élő gyermekekre. A családgondozó és az önkormányzat élelmiszeradományokat juttat a családnak, az óvoda fokozott mértékű kapcsolatot tart a családokkal. A mosonszolnoki iskola kiemelt figyelmet fordít a hátrányos helyzetű újrónafői gyerekekre is. Kapcsolatot tart a családgondozóval az iskola gyermekvédelmi felelőse is. Az osztályfőnökök látogatják a családokat és az igazgató levélben felszólítja a kapcsolattartásra a szülőket, ahol szükséges.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A településen egy védőnő Mosonszolnokkal közös körzetben látja el a feladatokat. Betöltetlen állás nincs. Kezdetben tanácsadás keretein belül segíti a kismamákat, a gyermek születését követően pedig minden anyukát és babát az otthonukban keres fel és így járul hozzá a csecsemő fejlődéséhez. Az egy védőnőre jutó gyermekek számában 2021-ben volt jelentős változás a többi vizsgált évhez viszonyítva. Ebben az évben volt a legmagasabb Azon gyerekek száma, akik a védőnői ellátásban részesülnek. 2018-ban az egy védőnőre jutó gyermekek száma a legalacsonyabb értéket mutatja a vizsgált évek közül.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

| Év | Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109) | 0-3 év közötti gyermekek száma | Átlagos gyermekszám védőnőnként |
|------|--|--------------------------------|---------------------------------|
| | db | Fő | Fő |
| 2016 | 0 | 30 | 30 |
| 2017 | 0 | 31 | 31 |
| 2018 | 0 | 26 | 26 |
| 2019 | 0 | 24 | 24 |
| 2020 | 0 | 29 | 29 |
| 2021 | 0 | 38 | 38 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

| 4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás | | | | | |
|---|--|---|---|--|--|
| Év | Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107) | Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106) | A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108) | Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma | Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma |
| | db | db | db | Fő | Fő |
| 2016 | 0 | 0 | 0 | 0 | n.a. |
| 2017 | 0 | 0 | 0 | 0 | n.a. |
| 2018 | 0 | 0 | 0 | 0 | n.a. |
| 2019 | 0 | 0 | 0 | 0 | n.a. |
| 2020 | 0 | 0 | 0 | 0 | n.a. |
| 2021 | 0 | 0 | 0 | 0 | n.a. |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A gyermekorvosi ellátás jellemzőiről nem rendelkezünk adatokkal.

- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok;

A 0-7 éves korúak speciális ellátását a legközelebbi centrumban (Mosonmagyaróvár) végzik a szakemberek, valamint Jánossomorján a bölcsődében, az óvodában és az általános iskolában.

- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

A gyermekjóléti alapellátást Jánossomorján a Mosonmagyaróvári Térségi Társulás fenntartása alatt működő Család-és Gyermekjóléti Központ Család-és Gyermekjóléti Szolgálat látja el, amelynek célja a gyermekek testi, lelki fejlődésének, családban történő nevelésének elősegítése, a gyermekek veszélyeztetettségének megelőzése, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetése, valamint a családból kiemelt veszélyeztetett gyermekek visszahelyezésére észlelő-és jelzőrendszer működtetése, koordinálása. Az észlelő-és jelzőrendszer legfontosabb tagjai az önkormányzat, a Járási Hivatal Gyámhivatala, a védőnő, a házi orvos, a rendőrség, az oktatási intézmények, a család-és gyermekjóléti szolgálat, a nevelési tanácsadó, a szakellátás és az egyházak.

Újrónafőn a Czinka Panna Roma Kulturális Egyesület működtet Tanodát. Változó létszámú, átlagosan 15-20 általános iskolás korú, hátrányos helyzetű vagy veszélyeztetett gyermek részesül iskolán kívüli felzárkóztató fejlesztésekben. A tantárgyi fejlesztéseken túl nagy hangsúlyt kap a projektben a kulcskompetenciák fejlesztése: anyanyelvi kompetenciák, matematikai kompetenciák, IKT kompetenciák, idegen nyelvi kompetenciák. Több alkalommal szerveznek bentlakásos táborokat, kirándulásokat a gyerekeknek. Kiemelten foglalkozik a Tanoda a tanodások tehetségfejlesztésével, versenyekre való felkészítést szerveznek számukra.

- e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

A bölcsődei ellátás Jánossomorján biztosított.

- f) gyermekvédelem;

A Gyvt. 67.§ (1) bekezdése értelmében, ha a gyermek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődéséhez szükséges ellátás a szülő beleegyezésével nem biztosítható és ez a helyzet a gyermek fejlődését veszélyezteti, a gyámhatóság a veszélyeztetettség mértékétől függően a 15.§ (4) bekezdésében felsorolt intézkedések valamelyikét megteszi. A gyermekek védelmét pénzügyi, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint e törvényben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják. Gyermekvédelmi rendszerhez kapcsolódó feladatot lát el többek között az egészségügyi szolgáltatást nyújtók (védőnő-szolgálat, házi orvos, a házi gyermekorvos), a családsegítők, a köznevelési intézmények, a rendőrség, az ügyészség, a bíróság, a pártfogó felügyelői szolgálat tagjai, a munkaügyi hatóság, a társadalmi szervezetek, egyházak és a különböző alapítványok is. A fent megnevezett intézmények és hatóságok a jelzőrendszer tagjai, így kötelességük, hogy jelentsék a veszélyeztetettség észlelését. A jelzőrendszer jól működik településünkön, rendszeres ismertetik az álláspontjukat és véleményüket egymás irányába.

- g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

A krízishelyzetben a gyermekek vagy szüleik által igénybe vehető szolgáltatások a gyermekek átmeneti otthona és az anyaothton, amely a településünkhöz legközelebb Mosonmagyaróváron érhető el. Az intézményben olyan kiskorúak és fiatalok részére biztosítanak ideiglenesen teljes ellátást, akik a családban átmenetileg ellátás és felügyelet nélkül maradnak, vagy elhelyezés hiányában ezek nélkül maradnának, vagy akiknek ellátása a család nehézségei miatt

veszélyeztetett. Céljuk a megelőző jellegű segítségnyújtás, vagyis a gyermek családból történő tartós kiemelésének megakadályozása.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

Egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokat elsősorban az általános iskola szervez tanulóinak.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétféi, szünidei);

A településen csupán óvoda működik, melyben a gyermekétkeztetést a településen a VÜMESZ Központi Konyhájával történő együttműködés keretében biztosítja az önkormányzat.

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Az önkormányzat szervezésében biztosított gyermekprogramok lehetővé teszik az eltérő kultúrájú vagy családi háttérű gyermekek közti kapcsolat kialakítását.

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Hátrányos megkülönböztetésről nincs adata az Önkormányzatnak.

l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Az önkormányzat, valamint helyben működő intézménye, az óvoda rendszeresen ügyel arra, hogy a jogszabályban biztosított ellátásokat az arra jogosultak igénybe vegyék. Ennek érdekében az egyes kérelemre nyújtott juttatások lejáratát megelőzően felhívják a szülők figyelmét a kérelem újbóli benyújtására, továbbá amennyiben azt látják az illetékes szakemberek, hogy valamely feltehetően jogosult család nem részesül ellátásban, felhívják a figyelmét a jogszabályi lehetőségekre.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

| 4.4. a) 1. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek | | | |
|---|---|--|--|
| Év | Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087) | Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092) | Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093) |
| | Fő | Fő | % |
| 2016 | 29 | 3 | 10,34 |
| 2017 | 27 | 2 | 7,41 |
| 2018 | 34 | 3 | 8,82 |
| 2019 | 29 | 0 | 0,00 |

| | | | |
|------|----|---|-------|
| 2020 | 24 | 3 | 12,50 |
| 2021 | 21 | 3 | 14,29 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

2018-ban volt a legmagasabb a fent nevezett korosztályban a létszám. A vizsgált években a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya stagnált.

| 4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók | | | |
|--|---|---|---|
| Év | Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban | Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094) | Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095) |
| | Fő | Fő | % |
| 2016 | n.a. | 0 | n.a. |
| 2017 | n.a. | 0 | n.a. |
| 2018 | n.a. | 0 | n.a. |
| 2019 | n.a. | 1 | n.a. |
| 2020 | n.a. | 1 | n.a. |
| 2021 | n.a. | 1 | n.a. |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

Az óvodai adatokhoz hasonlóan a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya folyamatosan csökken.

| 4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban | | | | | | |
|--|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| Év | Hátrányos és | Hátrányos és | Hátrányos és | Hátrányos és | Hátrányos és | Hátrányos és |

| | halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096) | halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097) | halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098) | halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099) | halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100) | halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101) |
|------|--|---|---|--|--|---|
| | Fő | % | Fő | % | Fő | % |
| 2016 | 0 | n.a. | 0 | n.a. | 0 | n.a. |
| 2017 | 0 | n.a. | 0 | n.a. | 0 | n.a. |
| 2018 | 0 | n.a. | 0 | n.a. | 0 | n.a. |
| 2019 | 0 | n.a. | 0 | n.a. | 0 | n.a. |
| 2020 | 0 | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |
| 2021 | 0 | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

2016 óta nem volt hátrányos helyzetű, vagy halmozottan hátrányos helyzetű középiskolás korú gyermek a településen. A megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma 2017. óta csökken, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek pedig 2019. óta nincs a településen. A hátrányos helyzetű gyermekek száma a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek számával egyenes arányban csökken, a szülei korosztályban már nincsenek olyan nagy arányban alacsony iskolai végzettségűek, mint például a nagyszülei korosztályában. A nyolc általános iskolai végzettséggel rendelkezőknek egyre több lehetőségük van felnőttképzésen belül szakmát vagy érettségit szerezni. A munkanélküliség, és így a nyilvántartott álláskeresők száma alacsony. 2020-ban és 2021-ben mind minden gyermek hátrányos helyzete a szülők/gondviselők alacsony iskolai végzettsége miatt állt fenn.

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

| Év | Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114) | Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113) |
|------|--|--|
| | fő | fő |
| 2016 | 5 | 2 |
| 2017 | 14 | 2 |

| | | |
|------|----|---|
| 2018 | 10 | 2 |
| 2019 | 1 | 0 |
| 2020 | 9 | 0 |
| 2021 | 8 | 0 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

| 4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai | | |
|--|-----------|------------------------|
| ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG | | |
| Az óvoda telephelyeinek száma (db) | 1 | |
| Hány településről járnak be a gyermekek (db) | 1 | |
| Óvodai férőhelyek száma (fő) | 25 | |
| Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db) | 1 | |
| Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig): | 7 | 16 |
| A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap) | 35 | |
| Személyi feltételek | Fő | Hiányzó létszám |
| Óvodapedagógusok száma | 2 | 0 |
| Ebből diplomás óvodapedagógusok száma | 2 | 0 |
| Gyógypedagógusok létszáma | 3* | 0 |
| Dajka/gondozónő | 2 | 0 |
| Kisegítő személyzet | 0 | 0 |

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

*a gyógypedagógusokat megbízási szerződéssel alkalmazza az óvoda

| 4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai | | | | | | | | |
|---|-------------------------------|--|--|--|--|--|---|---|
| Év | 3-6 éves korú gyermekek száma | Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085) | Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090) | Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088) | Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087) | Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086) | Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091) | Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089) |
| | fő | db | db | db | fő | db | fő | fő |
| 2016 | 38 | 2 | 50 | 1 | 29 | 0 | 0 | 15 |
| 2017 | 36 | 2 | 50 | 1 | 27 | 0 | 0 | 14 |
| 2018 | 39 | 2 | 50 | 1 | 34 | 0 | 0 | 17 |
| 2019 | 35 | 2 | 50 | 1 | 29 | 0 | 0 | 15 |
| 2020 | 38 | 1 | 25 | 1 | 24 | 0 | 0 | 24 |
| 2021 | 31 | 1 | 25 | 1 | 21 | 0 | 0 | 21 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

2018-ban volt a legmagasabb a fent nevezett korosztályban a létszám. 2020-ban az alacsony gyermeklétszám, és az óvodába beírt gyermekek számának csökkenése miatt a két óvodai csoportot összevonták, azóta egy csoport működik az óvodában.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;
Ez a jelenség településünkön nem tapasztalható.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;
A fent megnevezett jelenség a településünkön nem releváns.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

| 4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások | | | | |
|---|---|--|---|---|
| Év | Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma | Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma | Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma | Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112) |
| | Fő | Fő | Fő | Fő |
| 2016 | 0 | 25 | n.a. | 0 |
| 2017 | 0 | 23 | n.a. | 0 |

| | | | | |
|------|---|----|------|---|
| 2018 | 0 | 24 | n.a. | 0 |
| 2019 | 0 | 20 | n.a. | 0 |
| 2020 | 0 | 15 | n.a. | 0 |
| 2021 | 0 | 17 | n.a. | 0 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

| A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
|---|--|
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| A hátrányos helyzetű gyermekek kisebb eséllyel tanulnak tovább | Továbbtanulás ösztönzése, csatlakozás a Bursa Hungarica ösztöndíjpályázathoz |
| Magas az iskolai hiányzások száma | Szülő-gyermek kapcsolatok erősítése, iskolai hiányzások csökkentése |

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nők gazdasági aktivitását nagymértékben befolyásolja a társadalmi szerepvállalásuk. A gyerektelen vagy idősebb korú gyermeket nevelő nők gazdasági aktivitása magasabb, mint a kisgyermeket nevelő nőké. Az is a gazdasági aktivitás csökkenése mellett szól, hogy minél több gyermeket nevel a nő, annál alacsonyabb az aktivitás mértéke. Ennek tükrében elmondható, hogy a munkaadókat is foglalkoztatja egy leendő női munkavállaló felvételénél a gyermekvállalás kérdése.

Településünkön a képviselők mindegyike férfi. Újrónafő polgármestere nő. Viszont mindezek mellett, azt sem szabad figyelmen kívül hagynunk, hogy a Közös Önkormányzati Hivatal dolgozói között többségben vannak a női dolgozók.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

| 5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos) | |
|---|--|
| Év | Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében |

| | Férfiak aránya (TS 033) | Nők aránya (TS 034) | Összesen |
|------|-----------------------------------|-------------------------------|-----------------|
| | % | % | % |
| 2016 | 2,29 | 2,05 | 2,17% |
| 2017 | 1,31 | 1,66 | 1,49% |
| 2018 | 0,99 | 1,97 | 1,48% |
| 2019 | 1,36 | 1,67 | 1,52% |
| 2020 | 1,94 | 1,6 | 1,77% |
| 2021 | 1,85 | 0,97 | 1,41% |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A nők bérezésével kapcsolatos információink nincsenek, de feltételezhető, hogy a jövedelemarányok a régióban jellemző mértékben eltérőek Újrónafőn is, a nők kárára. Az alacsony foglalkoztatási státuszban a nők fizetése nem olyan nagymértékben tér el, mint a magasabb iskolai végzettséget megkívánó állásokban. A nők gazdasági szerepére azért is tekintettel kell lenni, mert az egyszülős családok jelentős részében a nők a családfenntartók. Abban az esetben, ha a nők álláskeresők, a család helyzete is megrendülhet, a család segítségre szorul.

A nyilvántartott álláskeresők arányát vizsgálva láthatjuk, hogy három évben több volt a női munkanélküli, mint a férfi. 2016-ban a női munkavállalási korúak 2%-a volt munkanélküli. Ennek az is lehet az oka, hogy bár még nem elterjedt sem az országos viszonylatban, sem a település életében az atipikus foglalkoztatási forma, mégis egyre gyakrabban olvashatunk ehhez hasonló munkalehetőséget a nők számára. Ez az arány folyamatosan csökkent. 2021-ben a nők aránya 0,97% volt.

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)

| Év | 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057) | Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058) |
|-----------|---|---|
| | % | % |
| 2016 | 30,77 | 50 |
| 2017 | 66,67 | 33,33 |
| 2018 | 44,44 | 50 |
| 2019 | 22,22 | 50 |
| 2020 | 9,09 | 0 |
| 2021 | 11,11 | 0 |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Ahogy az a táblázat adataiból látszik, 2020-ban és 2021-ben már nem tartottak nyilván olyan női álláskeresőt, aki 180 napnál hosszabb ideje volt munkakereső.

| 5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos) | | |
|--|--|---|
| Év | Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052) | Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053) |
| | fő | Fő |
| 2016 | 13 | 0 |
| 2017 | 9 | 0 |
| 2018 | 9 | 0 |
| 2019 | 9 | 0 |
| 2020 | 11 | 0 |
| 2021 | 9 | 0 |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Településünkön 2016 és 2021 között nem volt nyilvántartott pályakezdő álláskereső.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban
A képzési programokról nem rendelkezünk adatokkal.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei
Az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei lényegesen nehezebbek, mint képzett társaiké. Ők elsősorban a mezőgazdaságban találnak maguknak munkát, mely idényjellegű, illetve a környező települések (Jánossomorja, Mosonmagyaróvár) gyáraiban betanított munkásként.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)
Alapvetően megállapítható, hogy országos viszonylatban is vannak jelentős különbségek a nők és férfiak bérei között. Több szerződés és elhatározás is volt már arra vonatkozóan, hogy a nemek közötti pénzbeli diszkriminációt meg kell szüntetni. A településen kimondottan erre a témára vonatkozóan felmérés és kutatás mindeddig nem készült. Annyi viszont ismert, hogy az önkormányzat különböző intézményeiben a munkavállalók között ilyen jellegű megkülönböztetés nincs.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)

| Év | Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109) | 0-3 év közötti gyermekek száma | Átlagos gyermekszám védőnőnként |
|------|--|--------------------------------|---------------------------------|
| | db | fő | fő |
| 2016 | 0 | 30 | 30 |
| 2017 | 0 | 31 | 31 |
| 2018 | 0 | 26 | 26 |
| 2019 | 0 | 24 | 24 |
| 2020 | 0 | 29 | 29 |
| 2021 | 0 | 38 | 38 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

| 5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból | | |
|---|--|---|
| Év | Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma | Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma |
| | db | Fő |
| 2016 | 0 | 0 |
| 2017 | 0 | 0 |
| 2018 | 0 | 0 |
| 2019 | 0 | 0 |
| 2020 | 0 | 0 |
| 2021 | 0 | 0 |

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

| 5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból | | | | | | | | |
|---|---|---|--|--|---|---|---|--|
| Év | Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126) | Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122) | Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125) | Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121) | Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127) | Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123) | Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124) | Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120) |
| | db | Fő | db | Fő | db | Fő | db | Fő |
| 2016 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2017 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2018 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2019 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2020 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | |
|------|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2021 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|------|---|---|---|---|---|---|---|---|

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Bölcsőde és általános iskola a községben nem működik, az óvodás- illetve iskoláskorú gyermekek Jánossomorjára járnak bölcsődébe, valamint Mosonszólókra általános iskolába.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A család- és nővédelmi gondozás célja, hogy a gyermekvállalás optimális biológiai és pszichés körülményeit elősegítse a fogamzás előtti gondozás és a genetikai tanácsadás, valamint a termékenységi ciklus alatti gondozás alapján (a várandós anya gondozása, a magzat születés előtti gondozása, a gyermekágyas és szoptató anya gondozása). A községben dolgozó védőnő segíti ezt a fajta gondozást.

A településen az elmúlt öt évben nem volt, aki 18. életévének betöltése előtt szült.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

2020. január 1. óta a települési önkormányzat jegyzőjének feladata a családvédelmi koordinációs feladatok ellátása. A jegyző, mint családvédelmi koordinációért felelős szerv a bántalmazottat kérelmére személyesen meghallgatja. Ebben az esetben a bántalmazó meghallgatására is sor kerül azzal, hogy a bántalmazott kérelmére a bántalmazót és a bántalmazottat külön-külön kell meghallgatni. A bántalmazott kérelmére arról is megfelelően gondoskodni kell, hogy a bántalmazó a személyes meghallgatást közvetlenül megelőző és azt közvetlenül követő időben se lépessen kapcsolatba a bántalmazottal. A hozzátartozók közötti erőszak, vagy annak veszélye miatt tett jelzés fogadását követően a bántalmazottat és a bántalmazót személyes meghallgatás érdekében történő megjelenésre hívhatja fel. A bántalmazó és a bántalmazott köteles a családvédelmi koordinációért felelős szerv felhívásában megjelölt helyen és időpontban megjelenni. A bántalmazott védelmére a fentebb leírt szabályok – a személyes meghallgatásra történő megjelenésre felhívás esetén is – megfelelően irányadóak. A bántalmazót tájékoztatni kell a meghallgatás során a hozzátartozók közötti erőszak folytatásának következményeiről. A bántalmazott kérelmére a családvédelmi koordinációért felelős szerv gondoskodik arról, hogy a bántalmazott jogi, egészségügyi, pszichológiai és mentálhigiénés segítséget kapjon. Tájékoztatja a bántalmazottat és a bántalmazót az igénybe vehető terápiás kezelésekről és más segítségnyújtási, konfliktuskezelő lehetőségekről. Ezek eléréséhez igény szerint segítséget ad.

Újronafőn a 2020. január 1. és 2022. december 31. közötti időszakban három esetben indult eljárás hozzátartozók közötti erőszak miatt.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

A krízishelyzetben a gyermekek vagy szüleik által igénybe vehető szolgáltatások a gyermekek átmeneti otthona és az anyaothton, amely a településünkhöz legközelebb Mosonmagyaróváron érhető el.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A helyi civil szervezetekhez kapcsolódóan vesznek részt a nők a helyi közéletben, a település közösségi programjainak szervezésében. 2022 óta nő a község polgármestere.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Kimondottan erre a célra irányuló tevékenység Újrónafőn nincs.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

| A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
|--|----------------------------|
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| Magas a hozzátartozók közötti erőszak miatt indult eljárások száma | Tanácsadás, felvilágosítás |

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

A 81/2009. (X.2.) OGY határozat az Idősügyi Nemzeti Stratégiáról című stratégiai program tekintetében Magyarországon jelenleg a nyugdíjrendszer szempontjából a 62. életévük betöltésétől számít idősödőnek az ember, míg foglalkoztatáspolitikai oldalról már a 45. életév betöltésétől. A nyugat-európai országokban, általánosságban 65-67 éves kortól tekintik idősnek az ott élőket.

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

| 6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos) | | | |
|--|--|---|----------------------------------|
| Év | 65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen) | 0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen) | Öregedési index % (TS 030) |
| 2016 | 125 | 133 | 93,98% |

| | | | |
|------|-----|-----|---------|
| 2017 | 128 | 134 | 95,52% |
| 2018 | 134 | 130 | 103,08% |
| 2019 | 139 | 130 | 106,92% |
| 2020 | 144 | 135 | 106,67% |
| 2021 | 150 | 146 | 102,74% |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

| Év | Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063) | Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064) | Összes nyugdíjas |
|------|--|--|------------------|
| 2016 | 76 | 100 | 176 |
| 2017 | 79 | 99 | 178 |
| 2018 | 77 | 101 | 178 |
| 2019 | 76 | 100 | 176 |
| 2020 | 69 | 98 | 167 |
| 2021 | 67 | 101 | 168 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A vizsgált években 168 és 178 fő között ingadozott a nyugdíjasok száma Újronafőre vonatkozóan.

6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

| Év | Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067) | Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068) | Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069) | Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070) | Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071) | Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072) | Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134) |
|------|---|---|--|--|---|---|---|
| 2016 | 3 | 0 | 59 | 80 | 0 | 4 | n.a. |
| 2017 | 4 | 0 | 60 | 79 | 0 | 4 | 0 |
| 2018 | 3 | 0 | 59 | 80 | 0 | 6 | 0 |

| | | | | | | | |
|------|---|---|----|----|---|---|---|
| 2019 | 3 | 0 | 59 | 81 | 0 | 5 | 0 |
| 2020 | 3 | 0 | 52 | 81 | 1 | 5 | 0 |
| 2021 | 3 | 0 | 51 | 83 | 0 | 6 | 0 |

Forrás: TeIR, KSH

Tstar

A nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma a vizsgált években meghaladta a férfiak számát, amely egybevág az országos adatokkal.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

| 6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból) | | | | | | | |
|--|----|--------------------|-----------|----------|----------|----------|-----------|
| Nyilvántartott álláskeresők száma összesen | Év | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| | | Fő összesen | 13 | 9 | 9 | 9 | 11 |
| 41-45 év (TS 042) | Fő | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 |
| | % | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 11,11% | 9,09% | 0,00% |
| 46-50 év (TS 043) | Fő | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 |
| | % | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 11,11% | 9,09% | 0,00% |
| 51-55 év (TS 044) | Fő | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 |
| | % | 0,00% | 11,11% | 0,00% | 11,11% | 9,09% | 0,00% |
| 56-60 év (TS 045) | Fő | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| | % | 15,38% | 0,00% | 11,11% | 0,00% | 0,00% | 11,11% |
| 61 éves, vagy afeletti (TS 046) | Fő | 3 | 6 | 4 | 2 | 2 | 2 |
| | % | 23,08% | 66,67% | 44,44% | 22,22% | 18,18% | 22,22% |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A nyilvántartott álláskeresők aránya a 61 éves vagy afeletti korosztályban a legnagyobb. Az arányok megmaradásában közrejátszhattak a koronavírus világjárvány okozta gazdasági nehézségek, valamint az, hogy ebben a korosztályban kevésbé jellemző a technológiai felkészültség, nehezen, vagy egyáltalán nem tudják megoldani a home office-ban történő munkavégzést.

b) tevékeny idős kor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

Az idősek foglalkoztatását támogató program Újrónafőn nincs. Viszont az idősek nagyon szívesen segítenek különböző szabadidős programok szervezésében és lebonyolításában.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

Hátrányos megkülönböztetésről nincs az Önkormányzatnak tudomása.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

A Mosonmagyaróvári Térségi Társulás révén az alábbi szolgáltatások vehetőek igénybe: étkeztetés, házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, nappali ellátás, családsegítés. Az önkormányzat a fent megnevezett szolgáltatásokkal a rászorulókat igyekszik segíteni.

Az alábbi táblázat a nappali ellátásban részesülő időskorúak számát szemlélteti. Láthatjuk, hogy nappali ellátásban senki sem részesül. A házi segítségnyújtásban részesülők száma a vizsgált években 4 és 6 fő között mozgott, a szociális étkeztetésben részesülők száma 2020. óta alacsonyabb az előző évekhez képest.

| 6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma | | | | |
|--|---|---|--|--|
| Év | 65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028) | Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129) | Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130) | Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131) |
| | Fő | Fő | fő | fő |
| 2016 | 125 | 0 | 6 | 2 |
| 2017 | 128 | 0 | 6 | 1 |
| 2018 | 134 | 0 | 5 | 3 |
| 2019 | 139 | 0 | 4 | 4 |
| 2020 | 144 | 0 | 4 | 1 |
| 2021 | 150 | 0 | 5 | 1 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

A településen működő Árvácska Nyugdíjas Klub biztosítja a kulturális és közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférést. A klub tagjai heti rendszerességgel ülnek össze és tartanak összejöveteleket. A klub vezetőjétől tudjuk, hogy rendszeresen járnak kirándulni, tartják a kapcsolatot más nyugdíjas klub tagjaival, illetve részt vesznek a települési rendezvényeken is. Az idős korban még inkább előtérbe kerülnek az egészségmegőrzésre vonatkozó kérdések, ennek érdekében a klub, illetve a település is gyakran rendez erre vonatkozó előadásokat, és tart az egészségmegővással kapcsolatban ismertető tájékoztatókat.

c) idősek informatikai jártassága;

Az Újrónafőn élő idősek, nyugdíjasok informatikai jártassága alacsonynak mondható.

d) a generációk közötti programok.

Az önkormányzat minden év folyamán több olyan programot valósít meg, amely során a különböző generációk találkozhatnak, ismeretségek alakulhatnak ki. Ilyenek többek között a falunap, a sportnap, a Birkapörkölt Fesztivál, a Mindenki Karácsonya, valamint a nemzeti ünnepek. Ezekon a programokon jelentős számban vesznek részt idősek és fiatalok egyaránt, a fiatalok sok tapasztalatot szerezhetnek tőlük, az idősek pedig szívesen mesélnek az emlékeikről.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Újrónafő Község Önkormányzatának Képviselő-testülete minden év őszén köszönti a településen élő időseket, nyugdíjasokat: idősek napi rendezvény keretében vendégül látja az ide ellátogatókat.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

| Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
|--|---|
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| A nyilvántartott álláskeresők aránya a 60 év feletti korosztályban a legmagasabb | Képzések szervezése, átképzés, kompetencia fejlesztés |

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Magyarországon a fogyatékossgal élő emberek létszáma az 1990. évi 368 ezer főről a 2001. évi 577 ezer főre emelkedett, majd 2011-ben 491 ezer főre csökkent. A fogyatékossgal élő emberek nemek szerinti összetétele is eltérően alakult: míg 1990-ben a fogyatékossgal élők körében – a népesség egészétől eltérően – férfítöbbslet mutatkozott, 2001-ben – a népesség egészéhez hasonlóan – a nők aránya volt magasabb. A fogyatékossgal élő népességen belül továbbra is a mozgássérülteké a legnagyobb csoport. A fogyatékossgal élő férfiak és nők fogyatékossgatípus s fogyatékossgal élő szerinti megoszlása némileg különbözik egymástól. A férfiak körében magasabb az értelmi fogyatékosok, alsó, felső végtag hiányából adódó fogyatékossgal élő és az egyéb fogyatékossgal élő aránya, a mozgássérültek, gyengénlátók hányada a nők között nagyobb. A fogyatékossgal élő személyek döntő többségének, több mint 86%-ának egy, 12%-ának kettő és mindössze 2%-ának három fogyatékossga van. A hazai nemzeti etnikai kisebbségek körében a romák között magas a fogyatékossgal élők aránya: a roma etnikumhoz tartozott 2001-ben a népesség 1,9%-a, illetve a fogyatékossgal élő emberek 2,1%-a. A fogyatékossgal élő emberek a magyar társadalom leghátrányosabb helyzetű csoportjai közé tartoznak. Nagy részüknek nem csupán az egészségi állapota, hanem a mostoha társadalmi körülmények is nehezítik az életét, s teszik szinte lehetetlenné a társadalmi normaként elfogadott életvitel folytatását.

A táblázatból láthatjuk, hogy 2017-ben volt a legmagasabb a szociális ellátásban részesültek száma. 2017 után egy stagnálási folyamat figyelhető meg. Összességében elmondható, hogy minden évben több nő részesült a szociális ellátásban, mint férfi.

A következő táblázat a nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élő személyek számát mutatja. Azonban a településünkön a nyilvántartási adatok szerint, az elmúlt években nem vették igénybe a nappali ellátás lehetőségét.

| 7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként | | | |
|---|---|---|-----------------|
| Év | Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061) | Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062) | Összesen |
| 2016 | 8 | 10 | 18 |
| 2017 | 9 | 10 | 19 |
| 2018 | 9 | 9 | 18 |
| 2019 | 9 | 8 | 17 |
| 2020 | 8 | 8 | 16 |
| 2021 | 8 | 8 | 16 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

| 7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma | |
|--|---|
| Év | Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128) |
| 2016 | 0 |
| 2017 | 0 |
| 2018 | 0 |
| 2019 | 0 |
| 2020 | 0 |
| 2021 | 0 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékossgal élők foglalkoztatási helyzetéről.

- b) munkavállalást segítő lehetőségek;

Nincsenek ilyen lehetőségek.

- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Újrónafőn jelzés ilyen jellegű problémáról nem érkezett.

- d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

Nincs elegendő számú program, melynek keretében a lakosság megismerheti a fogyatékossgal élő személyek hétköznapi problémáit. Több érzékenyítő, szemléletformáló programra van szükség a szakmai szervezetek bevonásával. A társadalom kevésbé érzékeny a fogyatékossgal élők helyzetére, életállapotára, problémáira.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Az egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság, a közgyógyellátás megállapítása, az ápolási díj, az időskorúak járadéka, és az aktív korúak ellátása a Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal Mosonmagyaróvár Járási Hivatal keretein belül kerül megállapításra.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

- a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

A rehabilitálható megváltozott munkaképességű személy rehabilitációs ellátásra jogosult. Az ellátás keretében a megváltozott munkaképességű személy a rehabilitáció sikeres megvalósulása érdekében szükséges szolgáltatásokra, valamint pénzbeli ellátásra jogosult. A településen, helyben nincsen lehetőség egészségügyi és rehabilitációs ellátásra, ezek a mosonmagyaróvári szakrendeléseken vehetők igénybe.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

A települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége nem teljes. Az önkormányzat épülete nem akadálymentesített.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

Mind a fizikai, mind az információs és kommunikációs akadálymentesítettség megvalósításában fejlesztésre szorul a település.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

A munkahelyek akadálymentesítettségét illetően nem áll rendelkezésünkre adat.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

A közösségi közlekedés akadálymentesítettsége részben megoldott.

f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);

A Kistérségi Egyesített Szociális Intézményen belül működik a fogyatékossgal élők nappali ellátása. Az intézmény szociális alapszolgáltatás keretében biztosítja a kistérség területén, saját otthonukban élő, 3. életévüket betöltött, közoktatásban nem részesülő, önellátásra nem képes, vagy önkiszolgálásra részben képes, de felügyeletre szoruló, valamint szociális és mentális támogatásra szoruló fogyatékos, illetve autista személyek számára a napközbeni tartózkodásra, étkezésre, társas kapcsolatokra, alapvető higiéniai szükségletek kielégítésére való lehetőséget. Az intézménynek elsődleges és alapvető feladata a fogyatékossgal élő emberek hátrányainak enyhítése, esélyegyenlőségük megalapozása, a társadalom szemléletének megváltoztatása.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások);

A képviselő-testület hatáskörébe tartozó települési támogatás elbírálásakor figyelembe veszik a képviselők, ha a kérelmező fogyatékossgal élő.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

A településen megrendezésre kerülő programok közül a legtöbb alkalmas arra, hogy a fogyatékossgal élők is látogassák, részt vegyenek rajtuk. Ezek nyilvánosan meghirdetésre kerülnek.

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A fogyatékossgal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre pontos és részletes adatok. A tudomásunkra jutott problémákat az önkormányzati intézményrendszer igyekszik megoldani, a szükséges információt megadni.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

| | |
|---|---|
| A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön | |
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| Az önkormányzat épülete nem akadálymentesített | Pályázati forrásból az önkormányzat épületének akadálymentesítése |

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

Újrónafői Általános Iskoláért és Óvodáért Egyesület oktatás

Újrónafő Sportegyesület sport

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

A katolikus, református egyházzal és a helyi plébánossal, illetve lelkésszel jó kapcsolatot ápol az önkormányzat.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

Újrónafő a már többször is említett Mosonmagyaróvári Térségi Társulás tagja. Újrónafő testvértelepülése Hajdúböszörmény. 1942-ben Csizmadia Károly mosonmagyaróvári református lelkész és Veres Péter, az akkor már ismert író hajdúböszörményi családokat telepítettek be a magyarosítás jegyében. A hajdúsági magyarokat tartották alkalmasnak arra, hogy őrállói legyenek a nyugati határszélen a magyar életnek. A két település képviselői minden évben kölcsönöse meglátogatják egymást a település programjain.

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Nincs nemzetiségi önkormányzat a településen.

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

| Civil szervezetek | Civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége |
|---|---|
| Újrónafő Sportegyesület | a tömegsport népszerűsítése |
| Újrónafői Általános Iskoláért és Óvodáért Egyesület | óvoda anyagi és erkölcsi támogatása, az épületek állagának, az oktatás színvonalának megőrzése és fejlesztése, pályázati lehetőségek kihasználása |

- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A településen nincsenek olyan for-profit szereplők, akik bevonhatóak a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásába.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a)* a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

A helyzetelemzés adatgyűjtésében részt vettek az egészségügyi dolgozók, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési és szociális szakemberek, a Foglalkoztatási Osztály, a helyi civil szervezetek, a járási hivatal dolgozói és a Közös Önkormányzati Hivatal dolgozói. Személyes megkeresés, telefonos és online kapcsolattartás útján kerültek az adatok begyűjtésre.

- b)* az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

A lakosság számára ügyfélfogadási időben bármikor megtekinthető a Helyi Esélyegyenlőségi Program, illetve a település honlapján is elérhető a HEP.

- c)* A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

| Célcsoport | Következtetések | |
|--------------------------------------|--|--|
| | problémák beazonosítása rövid megnevezéssel | fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel |
| Romák és/vagy mélyszegénységben élők | Adósságrendezési problémák (elsősorban a szegregációs jegyeket mutató településrészen élők között) | Tanácsadás szervezése |
| Gyermekek | A hátrányos helyzetű gyermekek kisebb eséllyel tanulnak tovább | Továbbtanulás ösztönzése, csatlakozás a Bursa Hungarica ösztöndíjpályázathoz |
| | Magas az iskolai hiányzások száma | Szülő-gyermek kapcsolatok erősítése, iskolai hiányzások csökkentése |
| Idősek | A nyilvántartott álláskereső aránya a 60 év feletti korosztályban a legmagasabb | Képzések szervezése, átképzés, kompetencia fejlesztés |
| Nők | Magas a hozzátartozók közötti erőszak miatt indult eljárások száma | Tanácsadás, felvilágosítás |
| Fogyatékkal élők | Az önkormányzat épülete nem akadálymentesített | Pályázati forrásból az önkormányzat épületének akadálymentesítése |

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák is velünk együtt élnek.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők ne küzdjenek a mindennapi megélhetés problémájával.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek veszélyeztettségének megelőzését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek egészségmegőrző programjaira és aktív programokkal csökkentjük az elmagányosodásukat.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a védelmet és az egyenlő bánásmódot.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élőkre, hogy mind szélesebb körben vehessenek részt a közösség életében.

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

| | | |
|---|---|---|
| A | Intézkedés címe: | Adósságrendezési problémák |
| B | Feltárt probléma megnevezése | A szegregációs jegyet mutató településrészen élők körében jellemzőek az adósságkezelési problémák |
| C | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | Adósságrendezési problémák csökkentése, uzsorakölcsönök visszaszorítása |
| D | A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal | Gazdasági Program |
| E | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz | Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia |
| F | Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve | Anyagi problémákkal küszködő személyek felkutatása, Család-és Gyermejjóléti Központtal együttműködés kialakítása, adósságrendezési tanácsadás szervezése, életmódbeli tanácsadás, adósságok csökkentése |
| G | Az intézkedés felelőse | Önkormányzat, jegyző, polgármester, családsegítő |
| H | Az intézkedés megvalósításának határideje | 2025. 12. 31. |
| I | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Fennálló adósságállomány csökkenése, adósságkezelési tanácsadásban részt vevő személyek száma |
| J | Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások | Humán, pénzügyi és technikai források szükségesek |
| K | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | Folyamatos ellenőrzés szükséges |
| L | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása | nem releváns |

| | | |
|---|---|---|
| A | Intézkedés címe: | Továbbtanulás |
| B | Feltárt probléma megnevezése | A hátrányos helyzetű gyermekek kisebb eséllyel tanulnak tovább |
| C | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A hátrányos helyzetű gyermekek továbbtanulásának elősegítése |
| D | A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal | |
| E | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz | „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia |
| F | Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve | Hátrányos helyzetű gyermekek felkutatása, együttműködés kialakítása a településen található intézményekkel és a Tanodával, programok szervezése, tanulás segítése |
| G | Az intézkedés felelőse | Önkormányzat, jegyző, polgármester, családsegítő, intézmények képviselői |
| H | Az intézkedés megvalósításának határideje | 2025. 12. 31. |
| I | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Továbbtanuló gyermekek száma |
| J | Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások | Humán, pénzügyi és technikai források szükségesek |
| K | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | Folyamatos ellenőrzés szükséges |
| L | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása | nem releváns |

| | | |
|---|---|---|
| A | Intézkedés címe: | Iskolai hiányzások |
| B | Feltárt probléma megnevezése | Magas az iskolai hiányzások száma |
| C | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | Az iskolai hiányzások csökkentése |
| D | A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal | |
| E | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz | „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia |
| F | Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve | Kapcsolatfelvétel, tájékoztatás az iskolai hiányzás következményeiről, kontroll |
| G | Az intézkedés felelőse | Önkormányzat, jegyző, polgármester, családsegítő, intézmények képviselői |
| H | Az intézkedés megvalósításának határideje | 2025. 12. 31. |
| I | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Hiányzások számának csökkentése |
| J | Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások | Humán, pénzügyi és technikai források szükségesek |
| K | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | Folyamatos ellenőrzés szükséges |
| L | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása | nem releváns |

| | | |
|---|---|--|
| A | Intézkedés címe: | Álláskeresők |
| B | Feltárt probléma megnevezése | A nyilvántartott álláskeresők aránya a 60 év feletti korosztályban a legmagasabb |
| C | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A 60 év feletti korosztályban az álláskeresők számának csökkentése |
| D | A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal | |
| E | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz | Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia Idősügyi Nemzeti Stratégia Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia |
| F | Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve | Az iskolázottsági szint felmérése, felnőttképzésre való igény felmérése, helyi lehetőségek (pl. helyszín) felmérése, iskolázottsági szint növelése, álláskeresők számának csökkentése |
| G | Az intézkedés felelőse | Intézményvezetők, polgármester, jegyző, önkormányzat |
| H | Az intézkedés megvalósításának határideje | 2025. 12. 31. |
| I | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Álláskeresők számának csökkenése |
| J | Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások | Humán, pénzügyi és technikai források szükségesek |
| K | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | Folyamatos ellenőrzés szükséges |
| L | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása | nem releváns |

| | | |
|---|---|--|
| A | Intézkedés címe: | Hozzá tartozók közötti erőszak |
| B | Feltárt probléma megnevezése | Magas a hozzá tartozók közötti erőszak miatt indult eljárások száma |
| C | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A hozzá tartozók közötti erőszak számának csökkentése |
| D | A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal | |
| E | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz | Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia |
| F | Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve | Tájékoztatás, információnyújtás, segítő szervezetek, intézmények bevonása |
| G | Az intézkedés felelőse | Önkormányzat, családsegítő, jegyző, civil szervezetek képviselői |
| H | Az intézkedés megvalósításának határideje | 2025. 12. 31. |
| I | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | A jelzett esetek számának csökkenése |
| J | Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások | Humán és technikai erőforrások szükségesek |
| K | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | Folyamatos ellenőrzés szükséges |
| L | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása | nem releváns |

| | | |
|---|---|---|
| A | Intézkedés címe: | Akadálymentesítés |
| B | Feltárt probléma megnevezése | Az önkormányzat épülete nem akadálymentesített |
| C | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | Az önkormányzat épületének akadálymentesítése |
| D | A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal | Gazdasági Program |
| E | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz | Országos Fogymatékosságügyi Program |
| F | Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve | Lakosság tájékoztatása, pályázati források keresése, pályázatok beadása, érzékenyítés |
| G | Az intézkedés felelőse | Önkormányzat, jegyző, polgármester |
| H | Az intézkedés megvalósításának határideje | 2025. 12. 31. |
| I | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Akadálymentesítettség mértéke |
| J | Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások | Humán, pénzügyi és technikai erőforrások szükségesek |
| K | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | Folyamatos ellenőrzés szükséges |
| L | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása | nem releváns |

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

| Intézkedés sorszáma | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L |
|----------------------------------|---------------------------------|--|---|--|---|---|---|---|---|---|--|---|
| | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása |
| 0. Település szintű probléma | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Adósságrendezési problémák | A szegregációs jeget mutató településrészen élők körében jellemző az adósságkezelési problémák | Adósságrende zési problémák csökkentése, az adósságkezelési problémák visszaszorítása | | Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (MNTFS 2030) Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia | Anyagi problémákkal küszködő személyek, felkutatása, Család-és Gyermekjóléti Központtal együttműködés kialakítása, adósságrende zési tanácsadás szervezése, életmódbeli tanácsadás, adósságok csökkentése | Önkormányzat jegyző, polgármester, családsegítő | 2025. 12. 31. (szerda) | Fennálló adósságállomány csökkenése, adósságkezelési tanácsadásban részt vevő személyek száma | Humán, pénzügyi és technikai források szükségesek | Folyamatos ellenőrzés szükséges | nem releváns |
| 2 | Iskolai hiányzások | Magas az iskolai hiányzások száma | | | „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia | Kapcsolatfelvétel, tájékoztatás az iskolai hiányzás következményeiről, kontroll | Önkormányzat jegyző, polgármester, családsegítő, intézmények képviselői | 2025. 12. 31. (szerda) | Hiányzások számának csökkentése | Humán, pénzügyi és technikai források szükségesek | Folyamatos ellenőrzés szükséges | nem releváns |
| 3 | Hozzá tartozók közötti erőszak | Magas a hozzá tartozók közötti erőszak miatt indult eljárások száma | A hozzá tartozók közötti erőszak számának csökkentése | | Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia | Tájékoztatás, információnyújtás, segítő szervezetek, intézmények bevonása | Önkormányzat, családsegítő, jegyző, civil szervezetek képviselői | 2025. 12. 31. (szerda) | A jelzett esetek számának csökkenése | Humán és technikai erőforrások szükségesek | Folyamatos ellenőrzés szükséges | nem releváns |
| II. A gyermekek esélyegyenlősége | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Továbbtanulás | A hátrányos helyzetű gyermekek kisebb eséllyel tanulnak tovább | A hátrányos helyzetű gyermekek továbbtanulásának elősegítése | | „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia | Hátrányos helyzetű gyermekek felkutatása, együttműködés kialakítása településen található intézményekkel és Tanodával, programok szervezése, tanulás segítése | Önkormányzat jegyző, polgármester, családsegítő, intézmények képviselői | 2025. 12. 31. (szerda) | Továbbtanuló gyermekek száma | Humán, pénzügyi és technikai források szükségesek | Folyamatos ellenőrzés szükséges | nem releváns |

| IV. Az idősek esélyegyenlősége | | | | | | | | | | | | |
|--|---------------------|--|---|-------------------|---|---|--|------------------------|----------------------------------|---|---------------------------------|--------------|
| 1 | Álláskeresők | A nyilvántartott álláskeresők aránya a 60 év feletti korosztályban a legmagasabb | A 60 év feletti korosztályban álláskeresők számának csökkentése | | Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia Idősügyi Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia | Az iskolázottsági szint felmérése, felnőttképzésre való igény felmérése, helyi lehetőségek (pl. önkormányzat) | Intézményvezetők, polgármester, jegyző, önkormányzat | 2025. 12. 31. (szerda) | Álláskeresők számának csökkenése | Humán, pénzügyi és technikai források szükségese | Folyamatos ellenőrzés szükséges | nem releváns |
| V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége | | | | | | | | | | | | |
| 1 | "Akadálymentesítés" | Az önkormányzat épületeinek akadálymentesítése | Rövid távon: akadálymentesítéshez szükséges műszaki tervek elkészítése. Középtávon: megfelelő pályázati lehetőségek felkutatása, majd pályázat benyújtása. Az egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása az önálló életvitelben. | gazdasági program | Országos Fogyatékosügyi Program | Lakosság tájékoztatása, pályázati források keresése, pályázatok beadása, érzékenyítés | Önkormányzat Jegyző, Polgármester | 2025. 12. 31. (szerda) | akadálymentesítés mértéke | Humán, pénzügyi és technikai erőforrások szükségese | Folyamatos ellenőrzés szükséges | nem releváns |

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a **HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Újrónafő község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Újrónafő város/község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a 32/2023 (III.30)KT. számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

A kötelező táblák és az összefoglaló IT tábla nem a melléklete a HEP-nek hanem az egységes szerkezetbe foglalt HEP kötelező eleme!

Dátum Újrónafő, 2023.03.30.



Újrónafő Község Önkormányzata Képviselő-testülete
9244 Újrónafő, Szabadság utca 3.

K I V O N A T

Újrónafő Község Önkormányzat Képviselő-testülete 2023. március 30. napján megtartott rendes képviselő-testületi ülésének jegyzőkönyvéből.

A képviselő-testület egyhangú, 5 igen szavazattal a következő határozatot hozta:

Újrónafő Község Önkormányzata Képviselő-testületének 32/2023. (III.30.) Kt. határozata

Újrónafő Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (2023-2028) az előterjesztés melléklete szerinti tartalommal elfogadja.

Felelős: Tóth Mária polgármester

Határidő: azonnal

Tóth Mária s. k.
polgármester



dr. Péntek Tímea s. k.
jegyző

A kiadmány hitelül.
Újrónafő, 2023. március 31.


Németh Gergő
jegyzőkönyvvezető

