



Újrónafői Süni Óvoda

BESZÁMOLÓ A 2025/2026 NEVELÉSI ÉV ÉVES MUNKATERVÉNEK MEGVALÓSULÁSÁRÓL

Készítette:

- Kelemenné Matkovits Krisztina Terézia igazgató
- Hatályos 2026.08.31.

Véleményt nyilvánított:

- Újrónafői Süni Óvoda Nevelőtestülete
- 2026.08.24.

.....
ph.



2025/2026. évi BESZÁMOLÓ Újrónafői Süni Óvoda

Tartalom

Az óvodai nevelés rendje.....	3
A gyermeklétszám adatok alakulása a 2025/2026 nevelési év során.....	5
Személyi feltételek	5
Tárgyi feltételek.....	6
A pedagógiai munka fejlesztésének értékelése az intézményben	6



2025/2026. évi BESZÁMOLÓ Újrónafői Süni Óvoda

Az óvodai nevelés rendje

A 2025-2026 nevelési év rendje a tervezettnél megfelelően valósult meg.

2025. december 22-től 2026. január 4-ig, valamint az áthelyezett munkanapok előtt felmértük a szülők igényét az óvodai ellátás igénybevételével kapcsolatban. Senki sem igényelte az óvodai ellátást.

2026. májusában felmértük a szülők igényeit, hogy a nyáron ki igényel óvodai ellátást. Az igény szerint a nyáron 10 gyermek vette igénybe az óvodai ellátást. Ennek megfelelően szerveztük meg az alkalmazottak szabadságának kiadását és a munkarendet. A nyári leállás idejére, augusztus 3- 23-ig a Mosonszolnoki Óvodával együttműködve szerveztem meg a gyerekek ellátását. A leállás alatt senki sem igényelte az óvodai ellátást.

Munkarend

Munkarendünk meghatározása a Köznevelési törvény, a MT és az SZMSZ- ben előírtaknak megfelelően történik. Intézményünkben a technikai dolgozók körében általános munkarendet az óvodapedagógusok körében egyenlőtlen munkaidő beosztást alkalmazunk havonkénti elszámolással. A törvény lehetővé teszi, hogy a pedagógiai munkát közvetve segítő alkalmazottak – pedagógiai asszisztens, dajka – reggeli és délutáni időszakban felügyeljék a gyerekeket, amit egész évben igénybe is vettünk. Az óvodában nyitástól - zárásáig óvodapedagógus és/vagy dajka felügyel a gyermekekre. A nevelési év elején meghatározott munkarendet alkalmaztuk, váltott műszakban dolgozott a három óvodapedagógus. Munkájukat segítették a dajkák.

A nyári időszakban módosítottuk a munkarendet a szabadságolás miatt.

Nevelés nélküli munkanapok

- **2025. október 31. péntek:** alkalmazotti értekezlet. Az értekezlet első órájában szükséges volt a személyi változások egyeztetése, amely minden dolgozót érintett. Nem volt egyszerű, hogy éppen csak elkezdődött a nevelési év és máris abba az akadályba ütköztünk, hogy a dajka néninek egyedül kellett elvégezni két ember munkáját. A részmunkaidőben foglalkoztatott óvodapedagógus beilleszkedése is sok odafigyelést igényelt.
- A következő órákban a dajkanéni hozzászólott a takarításnak az óvodapedagógusok a szakmai munkának. Meghatároztuk a TÉR célokat, feladatokat, megterveztük a beosztást a fogadóórákra, a Gyermekevédelmi feladatokat a csoportban, és az új kollégával átbeszéltük az Ovi-kréta alkalmazásait, a tervezési feladatokat, a Gyermekek fejlődésének nyomon követése funkciókat

A délelőtti jó alkalom volt a szakmai beszélgetésre, tovább fejlődésre, az együtt végzendő feladatok egyeztetésére.

2026. május 15. péntek: kirándulás, csapatépítés. Utazás Pápara személyautóval: az útiköltséget közösen fizettük, az ebéd költségének finanszírozását a fenntartó engedélyezte. Elsőnek az Eszterházy Kastélyba látogatottunk el az alkalmazotti közösséggel. A történelmi tárlatvezető szeretettel fogadott bennünket és bemutatta a kastély termeit, ahol érdekes és új ismereteket hallhattunk és láhattunk a történelmi alakokról. Megtekintettük a Gróf Esterházy



2025/2026. évi BESZÁMOLÓ Újronafői Süni Óvoda

Károly Múzeum értékeit, majd a Gambrinus Étteremben elfogyasztottuk az ebédet. A finom ebéd után a Képfestő múzeumban tárlatvezetéssel körbejártuk a múzeum termeit, melyekben sok érdekes gépet, munkafolyamatot, fantasztikus munkadarabokat tekinthettünk meg. A kirándulás során lehetőségünk nyílt szakmai beszélgetésekre, kikapcsolódásra. Nagyon jól sikerült program volt.

2026. június 22. hétfő: évváró alkalmazotti értekezlet.

Személyi változások: Hodosiné K. Rozália és Pinkéné Bodnár Zsuzsanna búcsúztatása
Rozi néni 07.01-vel áthelyezéssel a Jánossomorjai Aranykapu Óvodában folytatja a szakmai munkát. Nagyon nehéz döntést hozott meg, ami mindenkinek fáj, de megértjük az indokait. Zsuzsa néninek lejár a szerződése 06.30-án, amelyet közös megegyezéssel nem hosszabbítottunk meg. Nem volt könnyű számára sem a sokféle megfelelés, felkészülés, ovi-kréta dokumentáció.

Közösen értékeltük a 2025/2026 nevelési év 10 hónapját. Egyeztettük a nyári ügyelet működtetését, tájékoztattam a dolgozókat a cafetéria és jutalom kifizetésének feltételeiről. A fenntartó arról kért tájékoztatást, hogy mi az a plusz munka, ami a jutalom kifizetését indokoltá teszi. Minden dolgozó a cafetéria juttatást megkapta. A jutalom kifizetését a vezetőnek nem engedélyezte a fenntartó, de a többi alkalmazott az előirányzott összeget megkapta.

Ezután a dajka néni nekiláttak a tisztítószeres raktárak, szekrények átvizsgálásának és takarításának. Az óvodapedagógusokkal előre gondolkodtunk a 2026/2027 nevelési év célkitűzéseiről, feladatairól. A TÉR-ben kitűzött teljesítménycéljukat teljesítették, a lezárására már nem került sor, mert június 10-én hatályba lépett a teljesítményértékelését felfüggesztő törvény, így a munkáltatók jelenleg nem értékelnek. Áttekintettük az ovi-Kréta dokumentációt, megbeszéltük az éves tapasztalatokat.

2026. augusztus 24. hétfő: évnyitó alkalmazotti értekezlet. A Tűz- és munkavédelmi oktatást követően egyeztettük és a 2025/2026 nevelési év éves munkatervének megvalósulásáról készült beszámolót, valamint a 2026/2027 nevelési év éves munkatervének véglegesítése és elfogadása is megtörtént. Az intézményi dokumentumok közül aktualizálva lett a Házi rend, az SZMSZ, a pedagógiai program, a Gyakornoki Szabályzat. egyeztettük az Ovi Kréta rendszer alkalmazásával kapcsolatos feladatokat.

Óvodai beíratások eredménye

Az óvodai beíratás 2026. április 22-23.-án megtörtént. A beíratkozás a jelentkezési lap személyes átadásával és a bemutatandó dokumentumok ellenőrzésével történt. A beíratott gyermekek szüleit írásban értesítettük az óvodai felvétel tényéről. Minden gyermeknek, aki 2026. aug. 31. napjáig betölti a 3. évet, biztosítani tudjuk az óvodai nevelést.

A jelentkezési lapok alapján az Ovi Kréta Beíratási naplójában rögzítettük az adatokat, a felvételi döntésről értesítést generáltunk. A beíratott gyermekek szüleit írásban értesítettük az óvodai felvétel tényéről. A kötelező óvodai nevelésből való távolmaradás kockázatának kitett gyermekeket folyamatosan nyomon követtük a beíratás során is.

2026. augusztus 31-ig beíratott gyermekek száma



2025/2026. évi BESZÁMOLÓ Újrónafői Süni Óvoda

Az OH lista alapján beíratásra kötelezettek száma	10
2026/2027 nevelési évre beíratott új gyermekek száma	8
Az OH listából külföldön vagy <u>másik intézményben</u> óvodai nevelést igénybe vevő gyermekek száma	2
Bölcsődéből jön	2

A beíratásokat követően megtörtént a humán erőforrás elemzése, melyet az 1. sz melléklet tartalmaz.

A gyermeklétszám adatok alakulása a 2025/2026 nevelési év során

Csoport neve	Gyermekek száma			SNI/ BTMN	
	Nevelési év			Nevelési év	
	elején 10.01.	közben kiíratott (-) és beíratott (+)	végén 08.15.	elején 10.01.	végén 08.15.
Pillangó	21	+4	25	1/4	1/4

A nevelési év közben az SNI, BTMN gyermekek létszáma nem változott. Egy sajátos nevelési igényű gyermekünk 2 főnek számít. Egy kisgyermek a Pedagógiai Szakszolgálat Mosonmagyaróvári Tagintézményében időpontra vár BTMN kizárása vagy megerősítése céljából.

A számított létszám alapján az óvoda a nevelési év végére **100 %-os** kihasználtsággal működött.

Személyi feltételek

A pedagógus munkakörben dolgozók és a nevelő-oktató munkát közvetlenül segítők száma az intézményben az egész nevelési évben megfelelő volt.

Betegség miatti hiányzás csak minimálisan fordult elő. Nehézséget a szabadságolások és az egyenetlen munkabeosztások jelentettek. A személyi változások felfokozták a nehézségeket, mivel a részidőben arányosan járó szabadságolások felhalmozódtak. Hogy mindenki ki tudja venni a szabadságot, nevelési év közben szükséges volt ebből letölteni, ami megnehezítette mindenki számára a feladatkörökben elvégzendő munkát. 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet 33/B. § (5) bekezdése engedélyezi, hogy pedagógiai munkát közvetlenül segítő alkalmazott (dajka, pedagógiai asszisztens, óvodatitkár) az óvoda nyitvatartási idejében 8 óra előtt és a délutáni időszakban elláthatják a gyermekek felügyeletét. Óvodapedagógus hiányzása esetén a dajka látja el a gyermekek felügyeletét. Ezért ezek az alkalmak mindig átszervezést igényeltek. Következésképpen ilyenkor a dajka a feladatait tömörítve tudja ellátni, ami mind



2025/2026. évi BESZÁMOLÓ Újrónafői Süni Óvoda

időbeosztásban, mind munkafolyamatok elvégzésében, újragondolásában kihívást jelent. Köszönet a kolléganők rugalmasságáért és a kitartásért!

Az SNI/BTMN gyerekek **óvodai nevelését** gyógypedagógus, logopédus és fejlesztőpedagógus segítette a szakértői véleményekben meghatározott óraszámban. A személyi feltételek biztosítottak voltak a biztonságos működéshez.

Katolikus hitoktatásra és református hitoktatásra felmértük az igényeket. Ebben az évben 9 kisgyermek jelentkezett. Kaczor Dorottyt református hitoktatót nagyon szerették a gyerekek. A foglalkozások áprilisig heti rendszerességgel megvalósultak. Sajnáljuk, hogy következő nevelési évben nem számíthatunk rá, de kisgyermek születéséhez szeretettel gratulálunk.

Tárgyi feltételek

Minden szükséges tárgyi eszköz a rendelkezésünkre állt a nevelési évben.

A tornaszobában lehetőség van a szervezett mozgástevékenységeket megtartani, és a fejlesztő foglalkozások számára is biztosított a megfelelő hely.

Az udvari eszközök megfelelőségi **tanúsítvánnyal (2027)** rendelkeznek.

A pedagógiai munka fejlesztésének értékelése az intézményben

A **2025/2026. nevelési év kiemelt feladataiból** a következők valósultak meg az intézményünkben:

Az **ovi-Kréta** felületen rendszeresen vezettük a naptár eseményeket, a Csoportnapló bejegyzéseit, a Jelenléti ívet, az óvodapedagógusok teljesítményértékelésben megvalósítandó céljait, és kétszer töltöttük a gyermek fejlődésének nyomon követését. Feltöltésre kerültek a Gyermektükörből az emberábrázolások és néhány papír alapú orvosi- illetve a szülői igazolások. **a Gyermektükört papír alapon** vezettük.

Az óvodánk **TÉR** Szabályzatának megfelelően folytattuk le a pedagógusok teljesítmény értékelését. Kiemelt figyelmet fordítottam a teljesítménycélok megvalósulásának dokumentálására, ezeket két alkalommal ellenőriztem. Úgy érzem, hogy sikerült zökkenőmentesen megvalósítani a TÉR bevezetését. 2026/2027. nevelési évtől a TÉR ezen formája átalakításra kerül.

Átdolgoztuk intézményünk jó gyakorlatát, és 2025. március 4-én délután **belső tudásmegosztásban** lehetőséget adtunk a környező intézményeknek, hogy megismerjék „Farsangi pizsama-bálunk” jó ötleteit. A mosonszolnoki, a halászi, a mosonmagyaróvári Ostermayer Óvodából és a jánosomorjai központi óvodából érkeztek óvodapedagógusok a rendezvényre. 11 óvodapedagógus vett részt a szakmai délutánon, megállapítottuk, hogy nagy szükség van személyes találkozásra és szakmai konzultációra.



2025/2026. évi BESZÁMOLÓ Újrónafői Süni Óvoda

Belső értékelő munkaközösség nem működik az intézményben, de a **belső tudásmegosztás** működtetését fontosnak tartom. Ebben a nevelési évben az intézményen belül valósult meg a hospitálás. Felkértem óvodapedagógus kollégáimat, hogy mutassák be ki milyen formában, milyen eszközökkel valósítja meg a mese foglalkozást. Mindhárom foglalkozás látogatásról hospitálási napló készült. **A részleteket a Belső Értékelő Munkaközösség éves tervének értékelése tartalmazza, 9. sz.melléklet.**

A Jánossomorjai Aranykapu **Mesekör** vállalta a Gyermeknapj mezeeladás megszervezését. Bár az intézményünk melynek Kelemenné Matkovits Krisztina T. továbbra is aktív tagja maradt. Katona Andrea a Jánossomorjai Aranykapu Óvoda Péteri Tagóvodájának igazgatója összefogta és koordinálta a tagokat, akik szabadidejüket nem sajnálva esti próbákön állították színpadra a Brémai muzsikuskok című mesét. Köszönet érte! Az óvodánkat Kelemenné Matkovits Krisztina T. képviselte.

Bemenet- és kimenet mérés eredményeinek elemzése megtörtént. A bemenet mérés elemzése csoport szinten megtörtént, a 2. számú melléklet tartalmazza.

A kimenetet mérés eredményét a 6. számú melléklet tartalmazza.

A környezettudatos magatartás, fenntartható fejlődés kiemelt feladatunk az óvodai nevelésben. Az egész évben nagy hangsúlyt fektettünk a szelektív gyűjtésre, az energiahasználat csökkentésére és az újra hasznosításra. Olyan meseszínházat választottunk (Gulliver Színpad), amelynek története segítette a környezettudatos magatartás kialakítását, fejlődését. Részt vettünk az országos Te szedd! akcióban – az óvoda környékén és a parkban a gyerekekkel összeszedtük az elszórt szemetet. Meglepetten tapasztalták, milyen sok mindent eldobálnak az emberek a faluban, szennyezve a földet. Konyhakertünkben borsót, újhagymát és eper palántákat neveltünk, gondoztunk, majd szüreteltünk. Gyümölcsfáink is termőek. A sárgabarackot nagy örömmel fogyasztották a gyerekek. Sajnos a meggyfa termése a nagy hőség miatt nem ért megfelelően, így nem tudtunk róla kóstolni. A fásítás is megvalósult. Az óvoda udvarában három, fiatal juharfát ültettünk a szülők és az óvodai dolgozók támogatásával. A közös munka folyamata megerősítette a gyerekekben a fenntartható fejlődés fontosságát.

Az SZMSZ, a Házirend a törvényi változásoknak megfelelően módosításra került.

A tervezett **eszközfejlesztés** területén:

Az új ablakokra megvalósult végre a szúnyoghálók beszerelése.

A gyermekmosdókban és a mosogató helységben megtörtént a csaptelepek és szifonok cseréje. A szakember szerint az utolsó utáni pillanatban voltak az alkatrészek, szerencse, hogy nem történt csőtörés.

Szerettem volna egy mosogatógépet és szárítógépet megvásárolni a dajkai munka megkönnyítésére. A magas étkeztetési költségekre hivatkozva a fenntartó kérte, hogy várjunk vele őszig. Ha megvalósítható engedélyezni fogja. A személyzeti kézmosóban az elektromos vízmelegítő beszerelésére technikai okok miatt nem került sor. Mérések szerint a vízmelegítő nem fér el a kismosdónál. A kialakítására majd szakembertől kell tanácsot kérni.



2025/2026. évi BESZÁMOLÓ Újrónafői Süni Óvoda

A szükséges udvari játékok (Dani mászóvár, rugós paci) felújítása megtörtént, a mászóka ütéscsillapító felületét előírásnak megfelelően kialakítottuk.

Az intézmény előtti járda felújítása pályázat útján megvalósult. Köszönjük szépen a fenntartónak, hogy szép, széles járda díszíti az utcafrontot! A kerítés felújítását szintén pályázati forrásból szeretné megvalósítani az önkormányzat.

Laptop beszerzése folyamatban van.

Karácsonykor és húsvétkor bővült a játékeszközök tára, melynek egyik részét a fenntartó, másik részét a Szülői Munkaközösség támogatta.

Szellemi bázis fejlesztése a továbbképzési tervnek megfelelően megtörtént.

Év elején Légrádi Ildikó és Bartók Ivett HACCP továbbképzésen vett részt.

Hodosiné Kovács Rozália részt vett a Boldogság óra program továbbképzésén, melyen új tapasztalatokat gyűjtött a program megvalósításához. A későbbiekben szeretnénk a szülőknek nagyobb betekintést adni a program folyamatáról és fontosságáról.

A 2024. novemberi alkalmazotti értekezleten Csog Blanka klinikai szakpszichológus adott elő az erőszakmentes és a hatékony kommunikáció témakörben. Nagyon jó tanácsokat és használható tudást kaptunk az előadótól.